**Заполняется работодателем**

**АНКЕТА**

**оценки производственной деятельности молодого специалиста**

на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Окончил учебное заведение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ году, по специальности (код и полное название)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

квалификация: **бакалавр, магистр, специалист** (нужное подчеркнуть)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Оценка важности данной компетенции  (обвести кружком)\* | Компетенция | Оценка владения молодым специалистом данной компетенцией  (обвести кружком)\* |
| 1 | 1 2 3 4 5 | Высокая мотивация к выполнению профессиональной деятельности | 1 2 3 4 5 |
| 2 | 1 2 3 4 5 | Сбор и анализ исходных данных для проектирования (работы) | 1 2 3 4 5 |
| 3 | 1 2 3 4 5 | Способность к самостоятельной работе и принятию решений | 1 2 3 4 5 |
| 4 | 1 2 3 4 5 | Сотрудничество с коллегами и работа в коллективе | 1 2 3 4 5 |
| 5 | 1 2 3 4 5 | Работа с компьютером по своей профессиональной деятельности | 1 2 3 4 5 |
| 6 | 1 2 3 4 5 | Разработка проектной и технической документации | 1 2 3 4 5 |
| 7 | 1 2 3 4 5 | Способность предлагать и обосновывать свое техническое решение на основе новых идей и умения искать и анализировать существующие технологии | 1 2 3 4 5 |
| 8 | 1 2 3 4 5 | Способность настраивать и осуществлять эксплуатационное обслуживание оборудования и техники | 1 2 3 4 5 |
| Дополнительные компетенции для оценки (по желанию): | | | |
| 1 | 1 2 3 4 5 |  | 1 2 3 4 5 |
| 2 | 1 2 3 4 5 |  | 1 2 3 4 5 |

\* необходимо обвести кружком только одну оценку от «1» - совершенно не важно или совершенно не удовлетворен …… до «5» - очень важно или полностью удовлетворен.

Оценку провел:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.