

Министерство образования и науки Российской Федерации  
**ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДАЮ:  
Начальник УМУ

\_\_\_\_\_ И.В. Сидоров

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013 года

**ОТЧЕТ**

о работе отдела практики и трудоустройства студентов за 2012–2013 уч.г.

Начальник ОПТС

\_\_\_\_\_ С.Б. Коваль

Челябинск  
2013

## Содержание

ВВЕДЕНИЕ .....	3
1. Итоги проведения практики студентов .....	4
2. Итоги работы комиссии по содействию трудоустройству выпускников .....	6
3. Портрет выпускника 2013 года .....	11
4. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников .....	16
5. Мероприятия, проведенные в течение года .....	21
ПЕРСПЕКТИВЫ РАБОТЫ ОТДЕЛА НА 2013 – 2014 ГОД .....	24

## ВВЕДЕНИЕ

Отдел практики и трудоустройства является структурным подразделением Учебно-методического управления ЮУрГУ и создан для координации работы вуза по организации практики студентов различных курсов и содействия трудоустройству выпускников.

Кадровый состав отдела:

№	Ф.И.О.	Должность	Ставка	Обязанности
1	Коваль С.Б.	Начальник отдела	1,0	Общее руководство отделом
2	Абдуллина Н.А.	Ст. инспектор	1,0	Работа с подразделениями университета
3	Исакова Е.С.	Ст. инспектор	1,25	Электронное сопровождение работы; проведение мониторинга качества образования
4	Чистякова Е.В.	Ст. инспектор	1,25	Взаимодействие с работодателями; работа с сайтом

Работа по организации практик студентов и трудоустройству выпускников включает в себя:

- Сотрудничество с организациями и предприятиями, выступающими в качестве баз прохождения практики и последующего трудоустройства;
- Взаимодействие с органами занятости населения: получение информации о выпускниках, зарегистрированных в службах занятости населения;
- Сбор заявок от организаций с целью предоставления информации студентам и выпускникам для дальнейшего трудоустройства;
- Анкетирование выпускников с целью выявления их предпочтений в плане будущей работы;
- Проведение организационных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству (ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации организаций-работодателей);
- Проведение мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

## 1. Итоги проведения практики студентов

В 2012/2013 учебном году в модуле системы Универис должно быть создано 2255 представлений - подписанных 1761, неподписанных 494, не созданных 297. Итого на 21.06.2013 г. отсутствует в отделе практики 297 представлений.

Для 20268 студентов университета организована практика для очной формы обучения 14925 чел., очно-заочной - 429, заочной - 4914.

В период с января по июль заключено более 1500 договоров на практику.

Продолжается работа по заключению долгосрочных договоров о сотрудничестве университета с различными предприятиями по организации и проведению практик студентов и трудоустройству выпускников (заключено 2453 договоров, из них 145 в 2012-2013 учебном году).

Для закрепления практических навыков студенты бюджетной формы обучения были направлены на различные предприятия городов России (Приложение 1). Среди крупных предприятий можно отметить такие, как - ОАО "АвтоВАЗ"(г.Тольятти); ОАО Авиакомпания "Уральские авиалинии"(г.Екатеринбург); ПКФ «Ремэкс» (г.Сургут); ОАО «Алросса»(Якутия); ОАО «Камов» г.Люберцы; Авиастар-СП (г.Ульяновск), Центр судостроения «Звездочка»(г.Северодвинск) и мн. другие.

За текущий 2012-2013 г. с факультетов ЮУрГУ было направлено в другие города и регионы Российской Федерации 210 студентов, сумма затрат составила 2 943 208 руб.

*Показатели организации выездных практик по факультетам  
(с 01.09.2012 по 01.07.2013)*

Факультет	Количество,чел.	Сумма в руб.
АК	59	999650
А	34	687620
АС	1	38900
ПС	14	111258
ФМ	24	430250
Э	11	307400
Миасс геологический	28	112350
Хим	39	255780
Всего:	210	2 943 208

По плану выделено средств: 3 500 000 руб.

*Хорошо поставлена работа на факультетах и кафедрах следующими ответственными  
(руководителями) по практике:*

№ п/п	Факультет	Ф.И.О.
	Аэрокосмический	Мазницына П.И.,Форенталь
	Механико-математический	Турлакова С.У.
	Психологии	Молочкова И.В.
	Приборостроительный	Седьшев В.В.
	Международный	Щелконогов А.Е.
	Механико-технологический	Батуев В.В.
	Механико-технологический	Сюлькина Ю.Л.
	Энергетический	Юрченко Е.Ю.
	Экономики и управления	Угрюмов
	Экономики и управления	Степанов Е.А.
	Химический	Смолякова К.Р.
	Химический	Машкова И.В.
	Физико-металлургический	Окишев К.Ю.
	Физико-металлургический	Ердаков И.Н.
	Ф-л Усть-Катава	Иршин А.В.

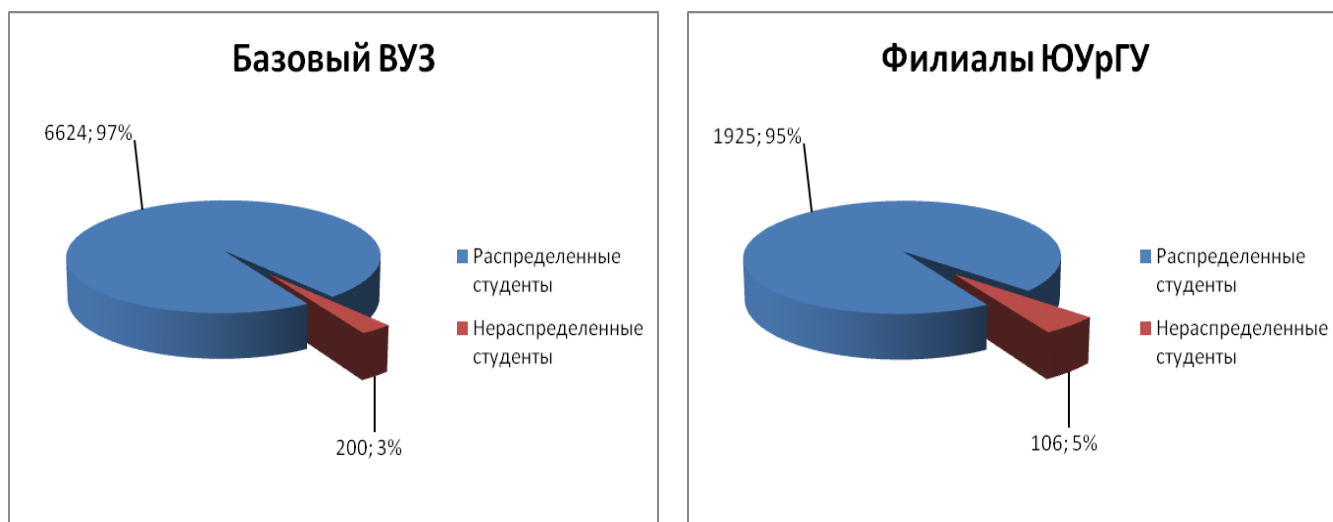
*Прохождение практик студентами ЮУрГУ  
на крупных предприятиях Челябинской области*

№ п/п	Предприятие промышленного комплекса	Кол-во студентов					
		2007- 2008	2008- 2009	2009- 2010	2010- 2011	2011- 2012	2012- 2013
1	ООО "ЧТЗ-Уралтрак"	287	385	158	210	172	133
2	ОАО ФНПЦ "Станкомаш"	39	39	26	23	8	0
3	ОАО "Мечел"	219	230	242	266	285	271
4	ОАО "ЧЭМК"	47	98	64	41	31	53
5	ФГУП ГРЦ им. Макеева г. Миасс	20	112	153	158	170	230
6	ОАО "ЧР Полет"	41	32	39	34	43	32
7	ФГУП "РФЯЦ-ВНИИТФ" им. Забабахина г. Снежинск	12	47	79	70	39	27
8	ФГУП "Приборостроительный завод" г. Трехгорный	5	10	14	8	21	79
9	ОАО "Электромашина"	51	29	27	51	62	43
10	ОАО "ЧТПЗ"	172	113	101	152	201	106
11	ОАО Челябинский цинковый завод	19	21	21	26	38	41
13	Ассоциация предприятий промышленная группа "Метран"	90	72	70	53	85	71
14	ОАО "Копейский машиностроительный завод" г. Копейск	32	41	33	39	58	22
15	ЗАО Челябинский компрессорный завод	10	14	14	28	14	12
16	ОАО Челябинский кузнечно-прессовый завод	34	11	25	34	49	44
17	ОАО Челябинский завод «Теплоприбор»	9	6	3	14	7	5
18	ОАО Комбинат «Магнезит» г. Сатка	9	38	62	100	109	55
19	ЗАО «Челябинский завод металлоконструкций»	4	5	18	28	12	36
20	ОАО «Златоустовский машиностроительный завод»	2	166	135	101	94	120
21	ФГУП ПО Маяк	8	14	40	132	110	127
22	Автокомплекс «Регинас»	32	17	28	66	35	42
23	ОАО Уральская кузница г. Чебаркуль	16	58	54	73	44	52
24	ПК ГПИ «Челябинскгражданпроект»	148	126	120	125	105	14
25	ОАО «Ашинский металлургический завод»	15	49	126	162	196	86
26	ФГУП ПО «ОКТЯБРЬ»	-	-	-	2	9	9
27	ООО Компания «Жилкомсервис»	-	-	-	-	192	98

## 2. Итоги работы комиссии по содействию трудоустройству выпускников

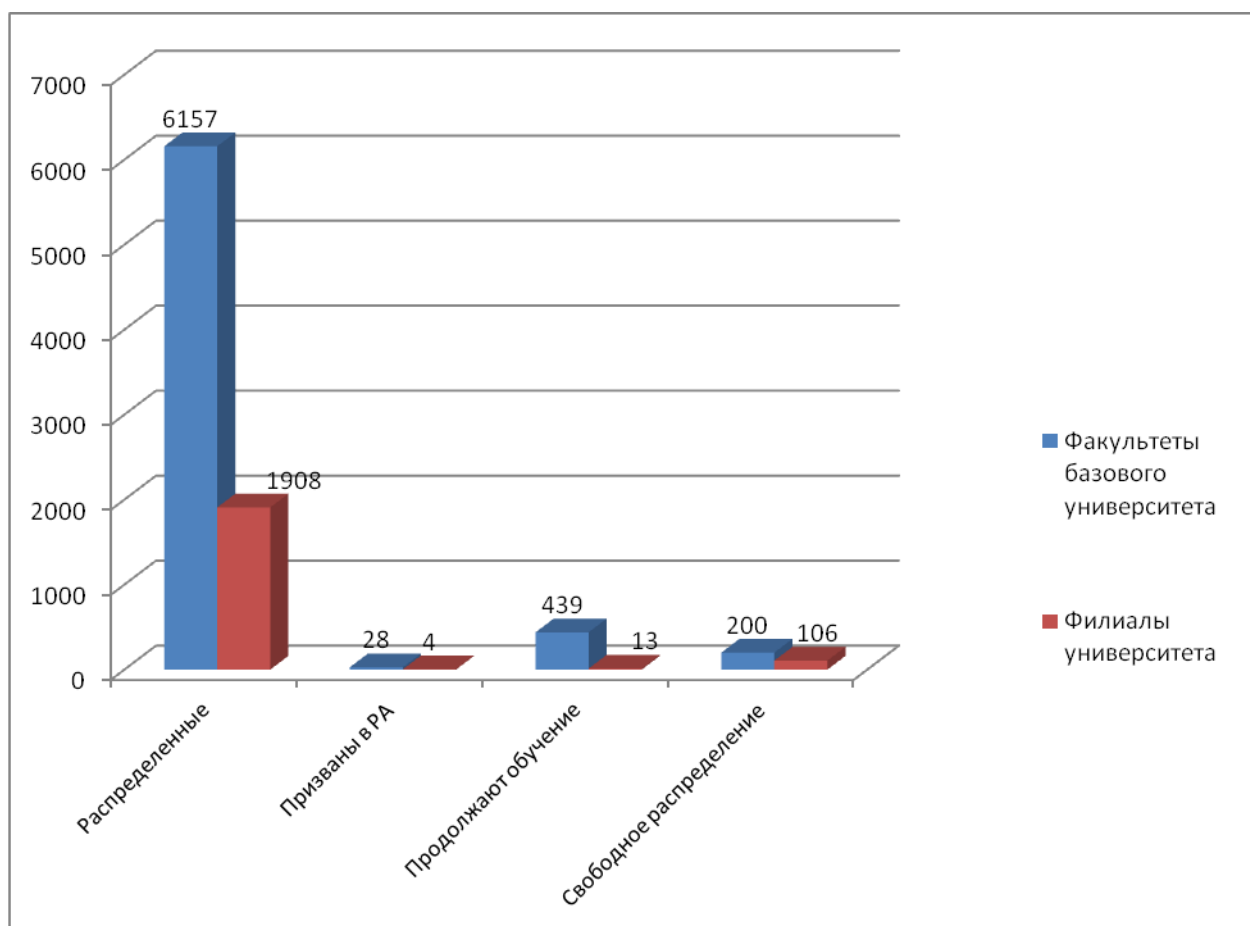
В университете действует эффективная система трудоустройства выпускников, работа которой координируется Ректором университета. Процедурой предварительного трудоустройства охвачены все выпускники вуза. В течение учебного года в университете работала комиссия по содействию трудоустройству, в составе которой были созданы 43 комиссии факультетов и филиалов. Итоги работы комиссии по университету представлены отдельно по базовому вузу и филиалам.

*Средний процент предварительно трудоустроенных выпускников (на 01.07.2013) по базовому вузу и по филиалам составил:*



*Общий итог работы комиссии по распределению университета*

	Общее количество выпускников	Распределенных, в том числе по специальности	Призваны в ряды РА	Продолжающих обучение в ЮУрГУ	Свободное распределение
Итого по факультетам базового университета:	6824	6157 (5807)	28	439	200
Итого по филиалам университета:	2031	1908 (1830)	4	13	106
<b>Итого по университету:</b>	<b>8855</b>	<b>8065 (7637)</b>	<b>32</b>	<b>452</b>	<b>306</b>



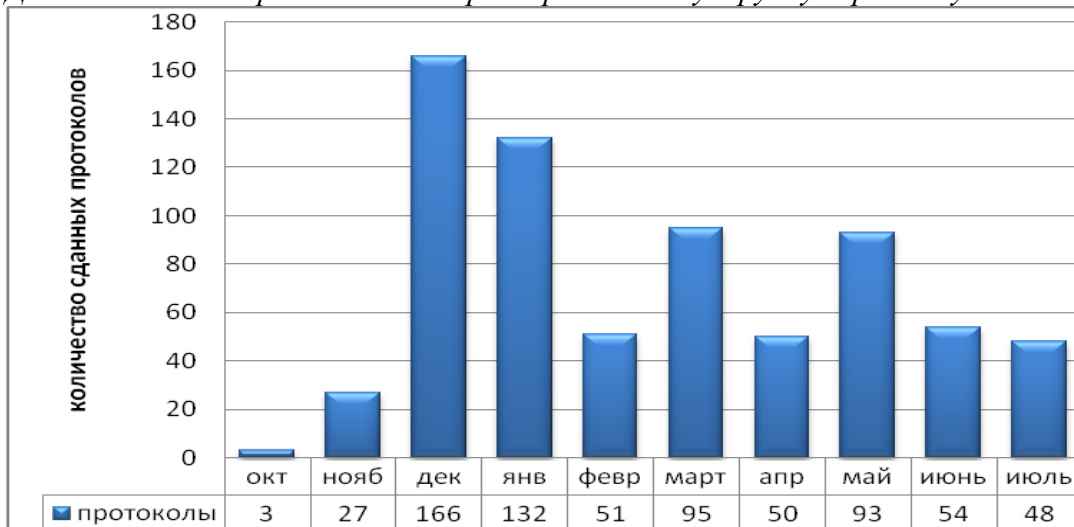
*Предварительное трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования (по отраслям)*

Наименование укрупненных групп специальностей	Трудоустроены	Подлежат призыву в Армию	Намерены продолжить обучение	Не определились с трудоустройством	<b>Итого</b>
010000 Физико-математические науки	26	0	66	4	96
020000 Естественные науки	15	0	21	0	36
030000 Гуманитарные науки	1602	4	62	73	1741
040000 Социальные науки	45	0	7	0	52
050000 Образование и педагогика	66	16	18	5	105
060000 Здравоохранение	0	0	0	0	0
070000 Культура и искусство	20	0	4	0	24
080000 Экономика и управление	3374	3	74	157	3608
090000 Информационная безопасность	64	0	0	0	64
100000 Сфера обслуживания	149	4	0	12	165
110000 Сельское и рыбное хозяйство	0	0	0	0	0
120000 Геодезия и землеустройство	23	0	0	0	23
130000 Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	0	0	0	0	0

Наименование укрупненных групп специальностей	Трудоустроены	Подлежат призыву в Армию	Намерены продолжить обучение	Не определены с трудоустройством	Итого
140000 Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника	493	0	26	6	525
150000 Metallургия, машиностроение и материаловедение	451	2	63	16	532
160000 Авиационная и ракетно-космическая техника	44	0	4	1	49
170000 Оружие и системы вооружения	9	0	0	0	9
180000 Морская техника	0	0	0	0	0
190000 Транспортные средства	259	0	2	0	261
200000 Приборостроение и оптотехника	61	0	10	0	71
210000 Электронная техника, радиотехника и связь	75	0	7	0	82
220000 Автоматика и управление	199	0	25	6	230
230000 Информатика и вычислительная техника	125	0	22	2	149
240000 Химическая и биотехнологии	22	0	12	3	37
250000 Производство и переработка лесных ресурсов	0	0	0	0	0
260000 Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров	223	2	1	4	230
270000 Архитектура и строительство	685	1	20	16	722
280000 Безопасность жизнедеятельности, природообустройство и защита окружающей среды	35	0	8	1	44
<b>Итого</b>	<b>8065</b>	<b>32</b>	<b>452</b>	<b>306</b>	<b>8855</b>

Всего распределялось по университету **719** специальностей (количество протоколов в базе данных модуля системы «Универис»). Полное (100%) распределение имеют **598** специальностей, от 50 до 100% – **113** специальностей, от 0 до 50% – **8**.

*Данные по сдаче протоколов по предварительному трудоустройству в ОПТС*





Активно ведется работа кафедр по сбору вакансий для выпускников. В таблице представлены кафедры и специальности, количество заявок на которые превышает количество выпускников в 2 и более раз.

*Востребованность в выпускниках*

Факультет	Специальность	Название специальности	Выпуск, чел	Всего заявок
АК	151000	Технологические машины и оборудование	5	13
АС	270800	Строительство	3	16
АС	270102	Промышленное и гражданское строительство	17	48
АС	2701056507	Городской транспорт и пути сообщения	11	33
АТ	19010062	Наземные транспортные системы	5	41
АТ	190100	Наземные транспортно-технологические комплексы	8	21
Арх	27030062	Архитектура	9	20
Арх	2703016502	Архитектура жилых и общественных зданий	31	76
ЗИЭФ	1501046508	Управление и маркетинг в литейном производстве	3	13
ЗИЭФ	150802	Гидравлические машины, гидроприводы и гидропневмоавтоматика	6	21
ЗИЭФ	1902016501	Автомобилестроение	10	90
ЗИЭФ	1406016503	Менеджмент в электротехнике	5	10
ЗИЭФ	1501046508	Управление и маркетинг в литейном производстве	8	18
ЗИЭФ	150802	Гидравлические машины, гидроприводы и гидропневмоавтоматика	2	11
ЗИЭФ	240403	Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	4	10
ЗИЭФ	270102	Промышленное и гражданское строительство	19	45
ММ	01050062	Прикладная математика и информатика	5	18
ММ	080116	Математические методы в экономике	3	10
ММ	230105	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	8	18
ММ	230401	Прикладная математика	4	16
МТ	151900	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	3	6
МТ	1502016501	Обработка металлов давлением, ковкой и штамповкой	5	13
МТ	1701046503	Автоматизированные производства систем точного машиностроения	3	16
ПС	21030062	Радиотехника	3	11
ПС	220100	Системный анализ и управление	2	19
ПС	220400	Управление в технических системах	6	20
ПС	090104	Комплексная защита объектов информатизации	11	36

Факультет	Специальность	Название специальности	Выпуск, чел	Всего заявок
ПС	090105	Комплексное обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	11	49
ПС	1001016501	Сервис бытовой радиоэлектронной аппаратуры	4	9
ПС	2102016507	Конструирование радиоэлектронных средств	11	93
ПС	210302	Радиотехника	2	11
ПС	220201	Управление и информатика в технических системах	16	40
ПС	230102	Автоматизированные системы обработки информации и управления	8	24
ПТ	26010062	Технология продуктов питания	26	53
ПТ	260202	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	11	32
ПТ	260100	Продукты питания из растительного сырья	4	14
ПТ	260800	Технология продукции и организация общественного питания	3	7
ТЭ	080507	Менеджмент организации	16	54
ФМ	15010062	Металлургия	6	53
Э	140400	Электроэнергетика и электротехника	5	23
Э	140204	Электрические станции	12	26
Э	140205	Электроэнергетические системы и сети	18	37
Э	140211	Электроснабжение	31	87
Э	140601	Электромеханика	12	35
Э	140609	Электрооборудование летательных аппаратов	6	25
ЭиУ	080103	Национальная экономика	8	16
Ю	030900	Юриспруденция	11	28
АшФл	15010062	Металлургия	11	45
ОзФл	030501	Юриспруденция	47	149
ОзФл	080109	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	35	121
ОзФл	140211	Электроснабжение	40	97
ОзФл	270102	Промышленное и гражданское строительство	28	61
ОзФл	030501	Юриспруденция	17	86
ОзФл	080109	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	4	10
ОзФл	031201	Теория и методика преподавания иностранных языков и культур	9	33
ОзФл	230101	Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	9	23
УКФл	220301	Автоматизация технологических процессов и производств (машиностроение)	9	19
ФТТ	270102	Промышленное и гражданское строительство	17	52
МиМс	190201	Автомобиле- и тракторостроение	23	62
МиМс	151001	Технология машиностроения	12	56

### 3. Портрет выпускника 2013 года

В рамках мероприятий по содействию трудоустройству каждый выпускник университета заполнял анкету-резюме\* (общее количество анкет – 6020, очников – 3454, очно-заочников – 151, заочников – 2594, бюджетников – 1620, контрактников – 4579 чел.).

Проанализировав представленные данные, был проведен срез по 4 блокам, на основании которого можно составить характеристику выпускника. Блоки составлены по следующим параметрам:

1. Мобильность выпускника (желание переехать в другой регион, наличие водительских прав)
2. Уровень знания иностранного языка
3. Ожидаемая заработная плата, желаемое место работы, наличие опыта работы
4. Личностная характеристика

#### Мобильность выпускника

4615 человек назвали желаемым местом работы Челябинск или Челябинскую область (77%), при этом 613 чел. не имеет значения где работать (10%), остальные 792 чел. (13%) выразили готовность поехать в другие регионы для получения работы.

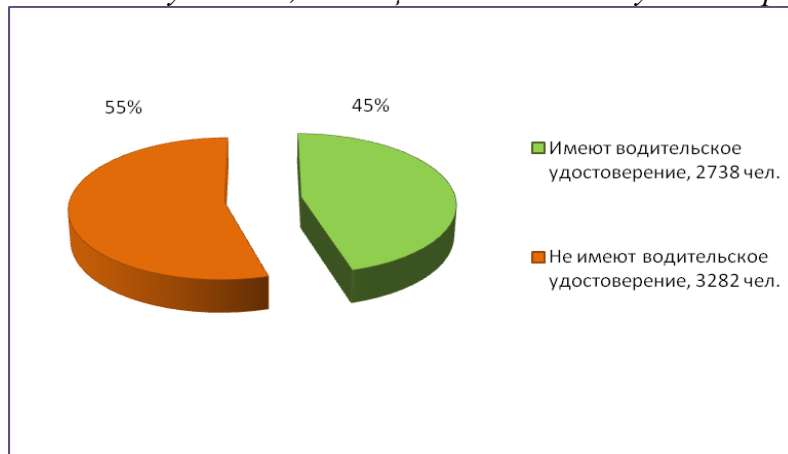
*Готовность переехать в другой регион*



\*данные на 01.03.2013г.

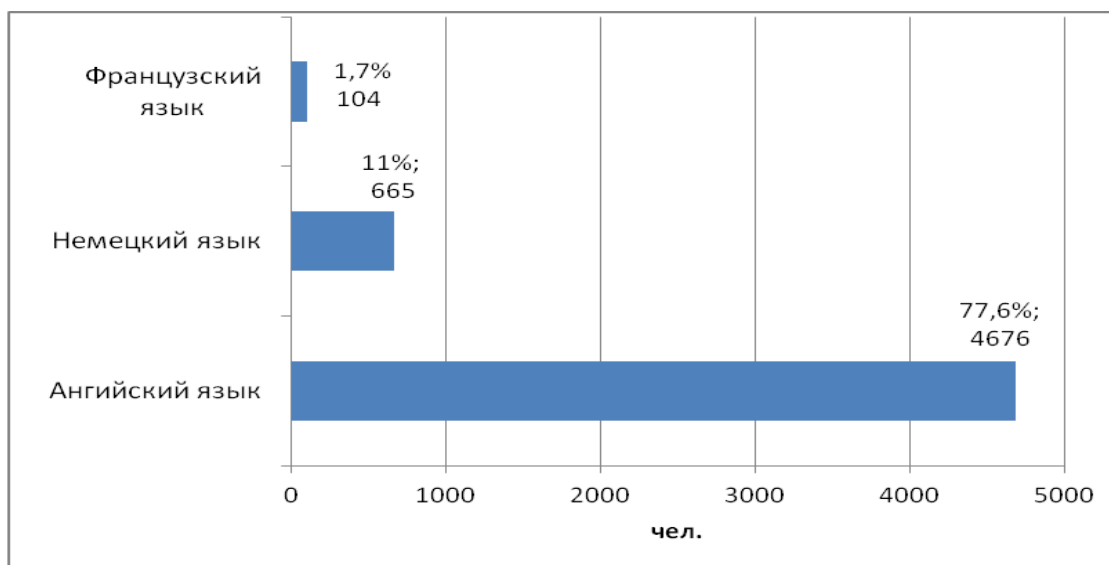
2738 выпускников имеют водительское удостоверение (45 %)

*Количество выпускников, имеющих водительское удостоверение, чел.*

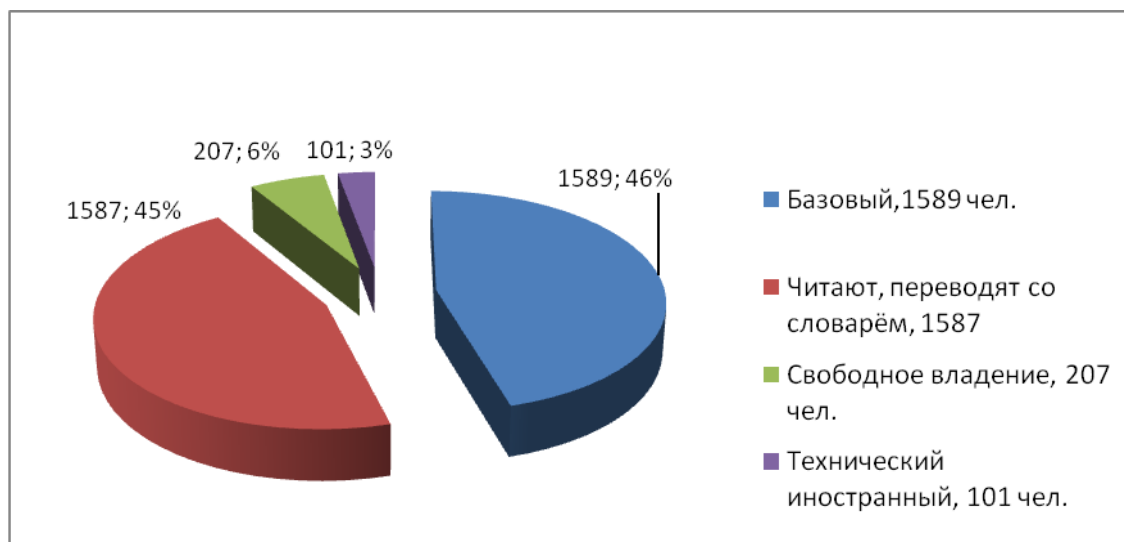


### Знание иностранных языков

4676 чел (что составляет 77,6%) изучали английский язык, 11% - немецкий, 1,7% - французский.

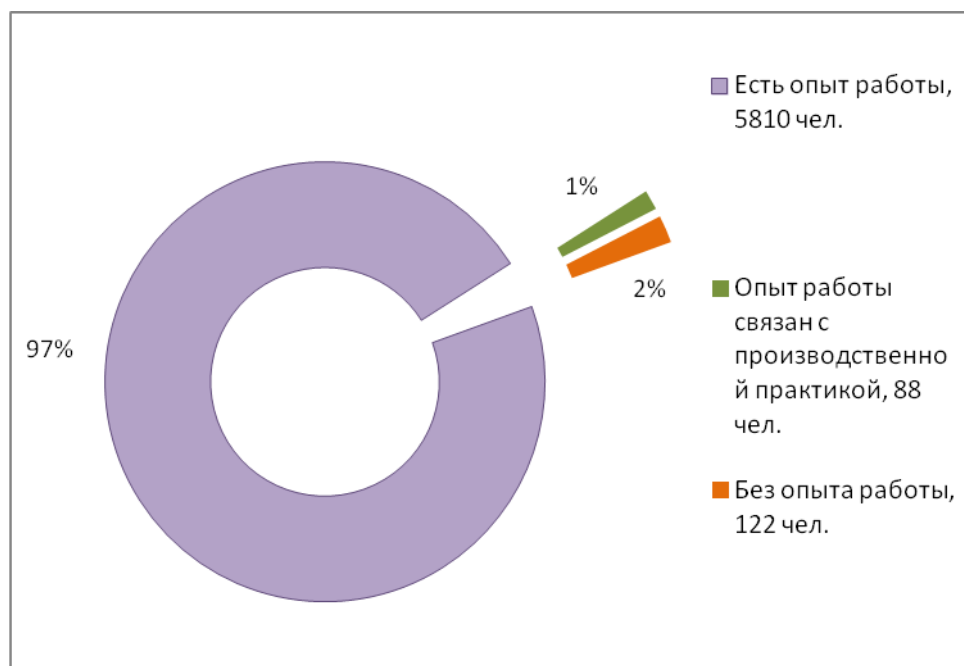


### Уровень знаний иностранных языков



## Требования к работе

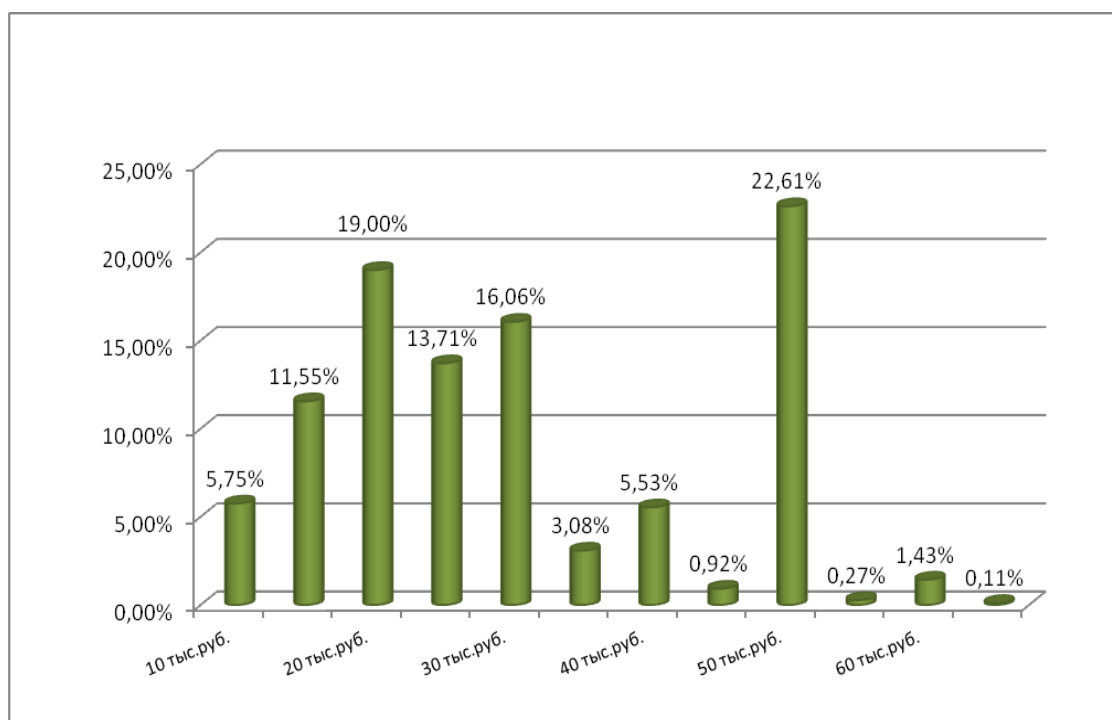
### Наличие опыта работы



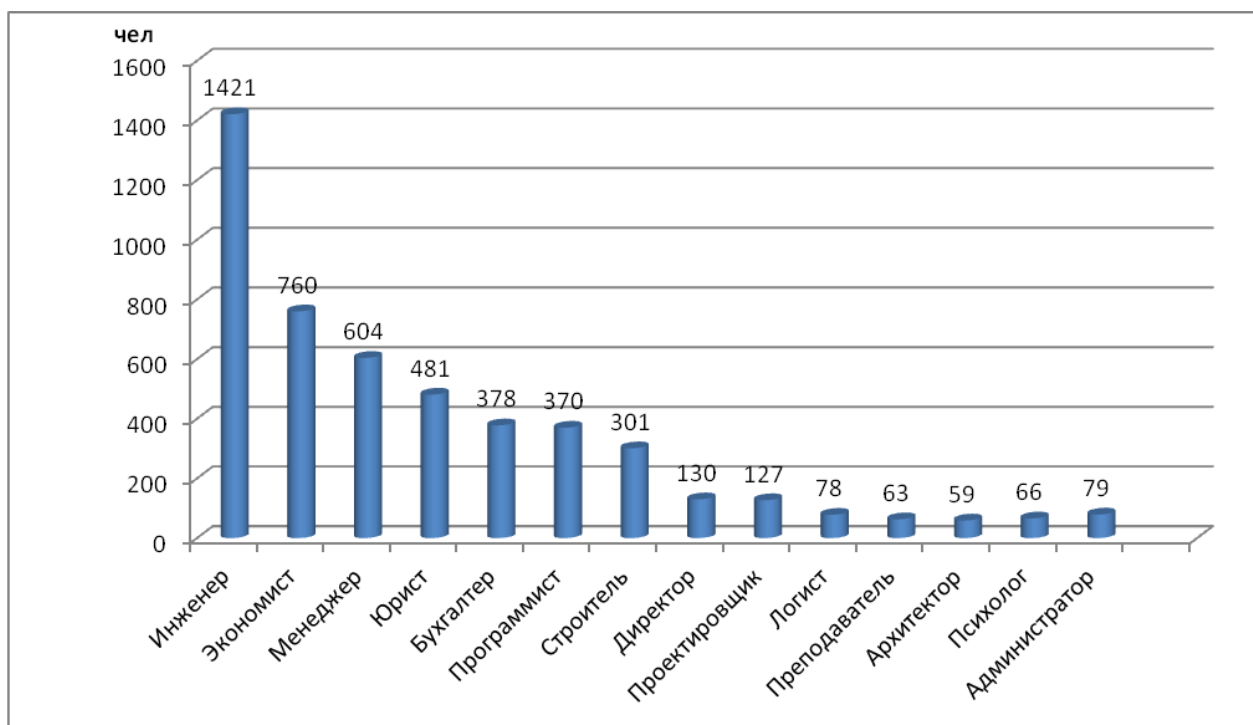
### Ожидаемая заработная плата

- ✓ 5,75 % выпускников рассчитывают на заработную плату в районе 10 тыс. рублей, 11,55% - 15 тыс. рублей; 19%- 20 тыс. руб.; 13,71% - 25 тыс. рублей,; 16,06 % - 30 тыс. руб.; 3,08 % - 35 тыс. руб., 5,53 % - 40 тыс. руб., 0,92 % - 45 тыс. руб.; 22,61%- 50 тыс.руб.; 0,27% -55 тыс. руб.; 1,43%- 60 тыс. руб., 0,11% - 65 тыс. руб.

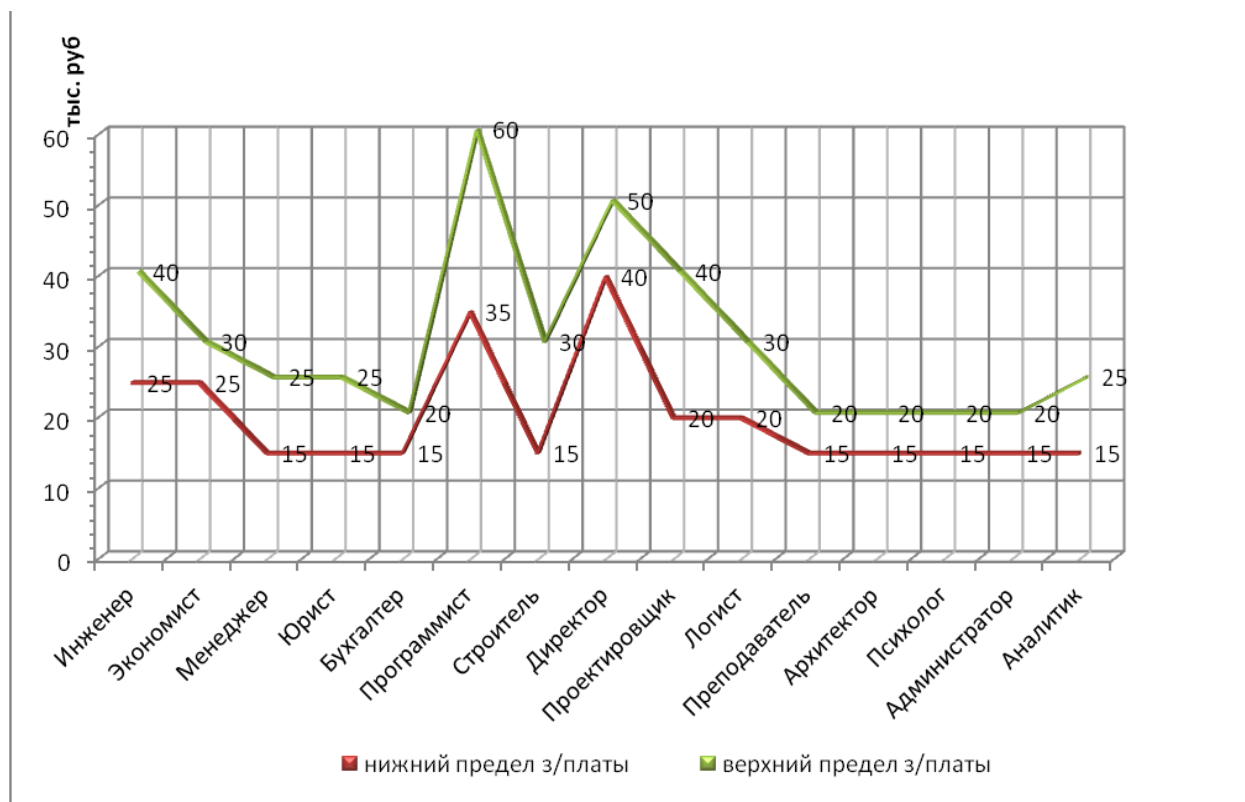
*Распределение выпускников по уровню желаемой з/платы, в % от ответивших*



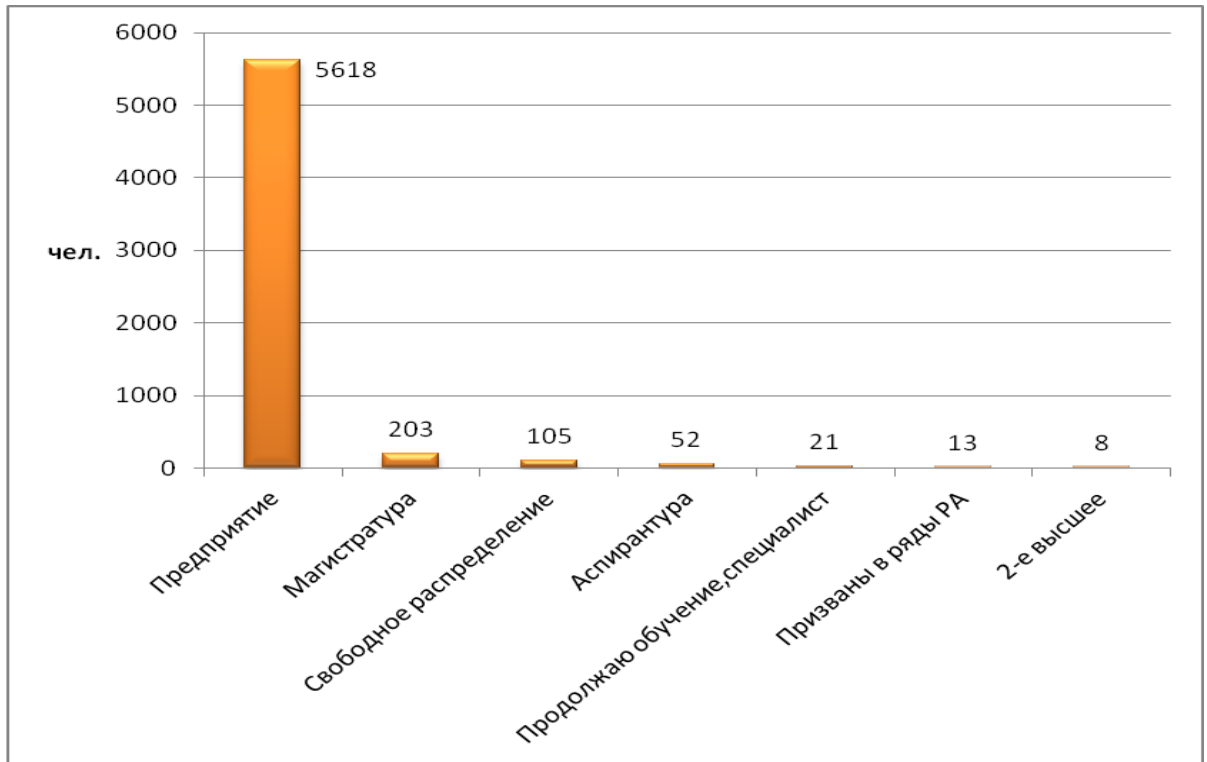
Количество выпускников по профессиям, чел.



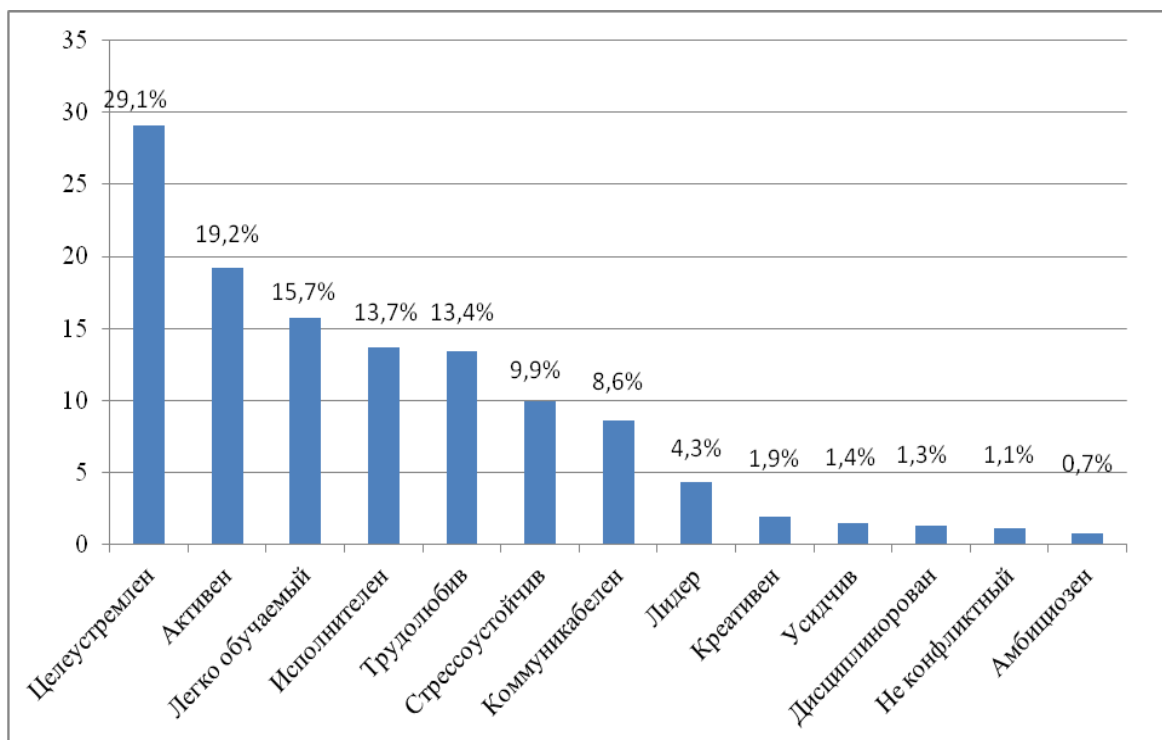
Желаемая заработная плата по специальностям



### Тип распределения на работу



### Самооценка выпускников, чел.



#### 4. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников

Одним из приоритетных направлений является оценка качества подготовки выпускников ВУЗа, которая позволяет выявить ожидания работодателей в области знаний и умений молодых специалистов и определить несоответствия между данными ожиданиями и реальными навыками выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки студентов соответствует требованиям международных стандартов качества ГОСТ Р ИСО 9001 – 2001, проводится согласно приказу Ректора университета, и направлен на оценку качества образования через определение показателей уровня владения студентами профессиональными компетенциями, которые сформулированы в государственных образовательных стандартах.

Каждая компетенция оценивается работодателем по важности и степени владения ею непосредственно студентом.

Организация проведения мониторинга представлена в Документированной процедуре СМК ДП 06–2010 и Инструкции по организации анкетирования потребителей, утвержденных приказом ректора №22от 01.02.2010 [1, 2].

Место мониторинга в системе оценки работодателями качества образования с целью внесения коррективов в учебные планы и организацию учебного процесса представлено на схеме.



*Схема проведения мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки студентов*

Кафедры университета формируют список наиболее значимых профессиональных компетенций, и отражают их в «оценочных листах» - отзывах работодателей, которые являются неотъемлемой частью комплекта документов при выходе студентов на практику.

Работодатель по результатам работы студента – практиканта в «оценочных листах» дает оценку значимости представленных кафедрой компетенций и отражает уровень владения ими конкретных студентов –практикантов.



Все данные заносятся в систему «Универис» и обрабатываются отделом практики и трудоустройства студентов УМУ университета.

Обработанные данные сводятся в общий отчет и предоставляются факультетам для выявления и анализа причин низкого уровня знаний и умений студентов с целью внесения коррективов в систему подготовки специалистов по отдельным специальностям и направлениям подготовки.

В 2012 – 2013 учебном году в мониторинге качества подготовки выпускников участвовали 15 факультетов и филиалов университета по 11 направлениям подготовки. Преддипломная практика проходила у 407 групп, в то время как данные были представлены только по 89 группам.

### **Оценка качества подготовки выпускников**

Оценка качества подготовки выпускников состоит из двух показателей:

- С – оценка владения компетенциями (абсолютный показатель – средняя оценка качества);
- U – индекс лояльности (качественный показатель, который отражает долю оценок, отличных от неудовлетворенности).

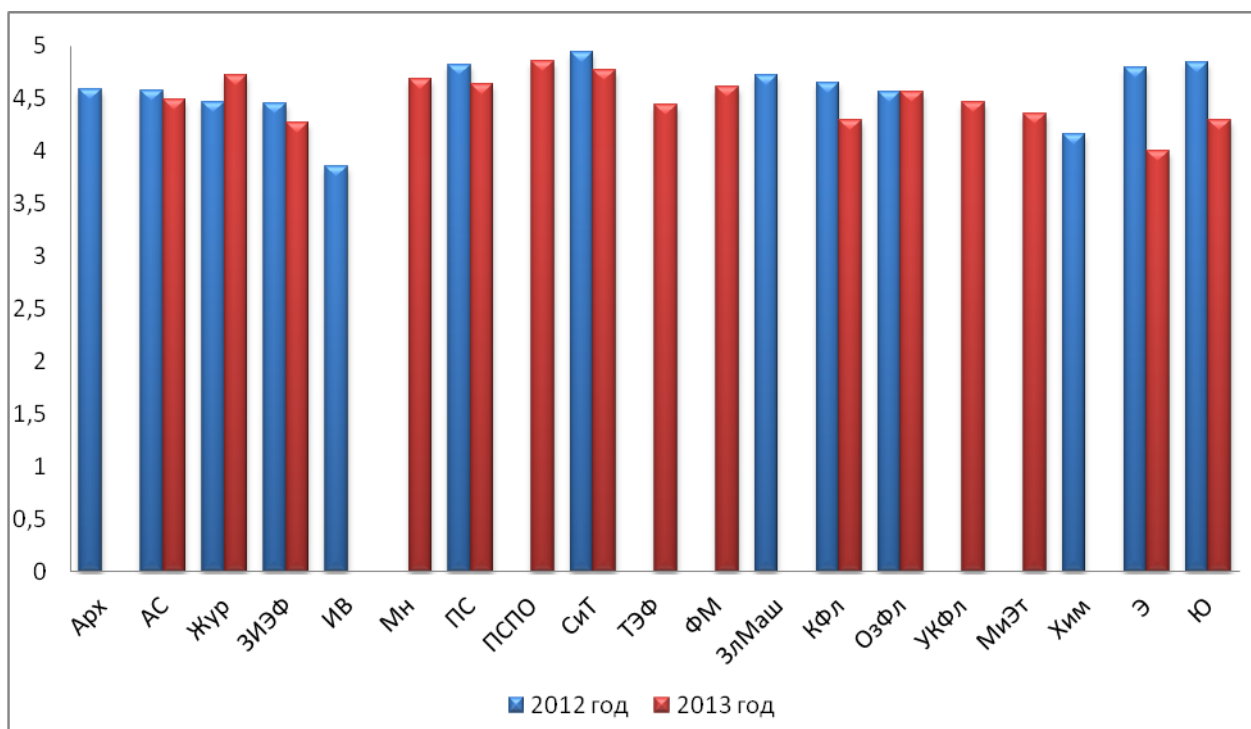
Средняя оценка качества (С) в целом по университету составила 4,46 и попала в зону средней степени удовлетворенности. В 2012 году данный индекс составлял 4,52 балла.

#### *Диапазоны критерия средней оценки качества подготовки студентов*

$1 < C \leq 2,5$	неудовлетворённость
$2,5 < C \leq 4,5$	средняя степень удовлетворённости
$4,5 < C < 5$	высокая степень удовлетворённости

Индекс лояльности (U) в отчетном году составил 97,56% (в 2012 году - 98,33%). Рассчитанный индекс попадает в самую высокую зону лояльности, при этом количество «отличных» оценок составляет 59% .

На диаграмме представлены данные оценки работодателями качества подготовки выпускников 2012 и 2013 гг. по факультетам/филиалам.



Оценка работодателями качества подготовки выпускников 2012 и 2013 гг.

### Значимость компетенций

В таблице приведены компетенции, которые чаще всего были выбраны кафедрами для оценки уровня подготовки выпускников. Однако работодатели дают невысокую оценку некоторым, так называемым «универсальным» компетенциям.

#### «Универсальные» компетенции и их оценка работодателями

Универсальные компетенции	Частота использования	Важность для работодателей
Владение методами сбора, хранения и переработки информации	17	4,34
Готовность к сотрудничеству с коллегами	17	4,77
Способность к обобщению, анализу, систематизации	17	4,77
Умение логически верно и ясно строить устную и письменную речь	13	4,73
Владение навыками работы с компьютером	13	4,69
Владение одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного	11	3,65

Компетенции, выбранные кафедрами, но имеющие самую низкую значимость для работодателей (т.е. мнение кафедр и работодателей не совпадает о необходимости владения данной компетенцией молодым специалистом):

- Владением иностранным языком на уровне выше разговорного – 3,65;
- Анализ маркетинговой информации, конъюнктуры рынка – 3,36;

- Владение методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий – 3,5;
- Владение методикой преподавания специальных дисциплин – 2,66;
- Способность к публичным выступлениям – 3,29.

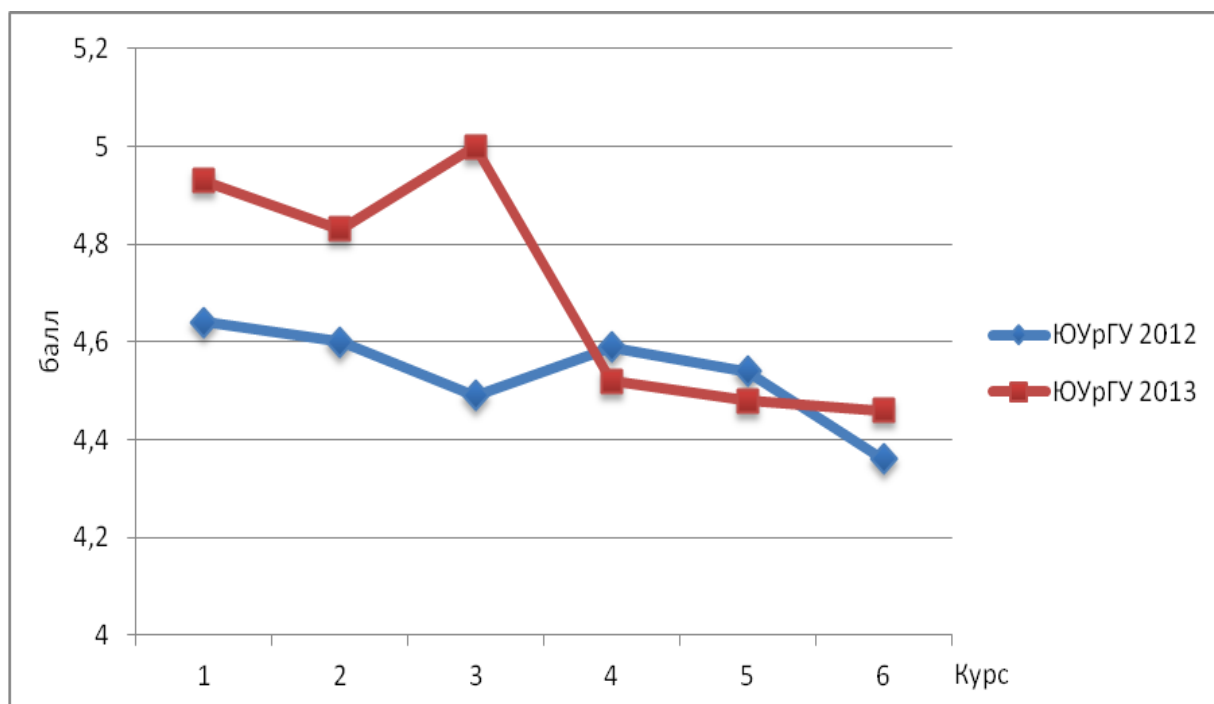
Компетенции, имеющие наивысшую значимость для работодателей (т.е. мнение кафедр и работодателей совпадает о необходимости владения данной компетенцией молодым специалистом):

- Владение статистическими методами и средствами обработки экспериментальных данных – 5,0;
- Мониторинг финансово-хозяйственной деятельности предприятия – 5,0;
- Осуществление маркетинговых исследований рынка товаров и услуг – 5,0;
- Способность применять нормативно-правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности – 5,0;
- Способность уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина – 5,0.

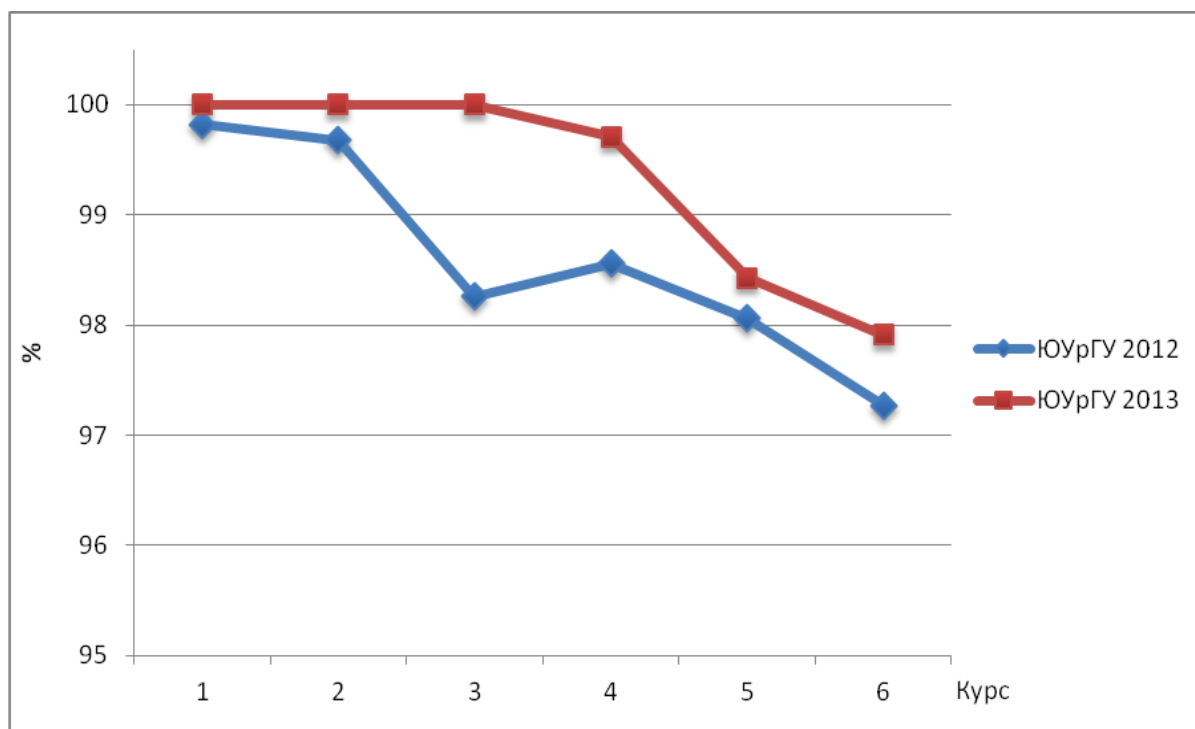
Информация по оценке работодателями всех компетенций приведена в методических указаниях «Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников» .

### Оценка качества в процессе обучения студентов

Помимо преддипломных практик мониторинг качества образования со стороны работодателей осуществляется для студентов младших курсов во время учебных, производственных, научно-исследовательских и педагогических практик на предприятиях и в организациях, что позволяет отследить динамику изменения показателей (С, U) в процессе обучения. К сожалению, активное участие в данной работе принимали только Архитектурно-строительный факультет, факультет Журналистики, Торгово-экономический факультет и филиал в г. Озерск. Данные по динамике результатов оценки качества и индекса лояльности в целом по университету представлены на рисунках 3 и 4 соответственно. Настораживающим фактором становится падение величины рассчитываемых коэффициентов по мере приближения к старшим курсам.



Динамика оценки качества (С) по курсам в 2012 и 2013 гг.



*Динамика индекса лояльности (U) по курсам в 2012 и 2013 гг.*

## 5. Мероприятия, проведенные в течение года

### *Презентации предприятий*

В ходе работы комиссий на факультетах и в филиалах используются различные формы проведения встреч с работодателями.

- Участие в программе Наследие «Сочи 2014» совместно с компанией PWC. Победа студентов факультета ПиФ, каф. ЭиУПр 25.01.2013 г. в Москве прошел финал Всероссийского студенческого конкурса бизнес-проектов.
- Экскурсия на завод «Профнастил» студентов кафедры ТСП Архитектурно-строительного факультета.
- Экскурсия в цех «Высота-239» ОАО ЧТПЗ студентов физико-металлургического и архитектурного факультета.
- Презентация Компании «Конар» на физико-металлургическом факультете 21 сентября 2012 г.
- День открытых дверей – 2012 на ОАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод» 16 и 19 октября 2013г. Мероприятие посетили студенты и преподаватели энергетического и механико-технологического факультетов.
- Экскурсия на Производственное объединение «Октябрь» г. Каменск-Уральский кафедры ИнИТ ПС ф-та 22.11.2012 г.
- Презентация банка «Уралсиб» 21 сентября на международном факультете АКУ (студентов на мероприятии присутствовало 40 чел) и на кафедре БД 16 октября присутствовало 34 чел.
- Встреча с компанией Прайс Вотерхаус Куперс (PwC) на международном факультете 27.09.2012 г. с заключением договора о сотрудничестве.
- Презентация управляющей компании «Стройком» 10.11.2012г. со студентами 4 курса кафедры ПГС в количестве 100 чел., 12.11.2012г. 5-го курса в количестве 60 чел.
- 19.11.2012г. День карьеры-1С (ООО «Первый БИТ», ООО «Эксперт-центр», ООО «Софт-релиз», Аудит «Эталон», ООО «Микос» со студентами 3-5 курсов экономических специальностей.
- 19.11.2012 г. Встреча ОАО «Копейский машиностроительный завод» с кафедрой МиЛП Физико-металлургического факультета. Обсуждение 3-х стороннего договора со студентами 4-го курса.
- 15.10.2012г. состоялась встреча студентов 5 курса кафедры КИПР ПС ф-та с представителями ОАО «НПО «Курганприбор».
- 9,10 октября 2012 г. состоялась экскурсия на ОАО «Завод радиоаппаратуры», г. Екатеринбург студентов кафедры КИПР ПС ф-та.
- 8.11.2012 г. состоялась экскурсия на Уральский оптико-механический завод студентов 4,5 курса кафедры КИПР ПС ф-та.
- 07.12.2012 г. состоялся круглый стол на кафедре ЭУиИ факультета ЭиУ по вопросу «Учиться и работать». Присутствовало 80 студентов.
- На международном факультете проводятся деловые игры (Щелконогов Андрей Евгеньевич)
- PricewaterhouseCoopers - 6 декабря 2012 г. (чт) в 15:20, ауд. 204/8
- - Philip Morris - 13 декабря 2012 г. (чт) в 15:20, аудитория 204/8.
- 11-12 декабря Встреча компании ОАО Северсталь с руководством, с деканами МТ, Э и ФМ факультетов. Вопросы по НИОКР, организации практики, стажировки и трудоустройства.
- Организация Дня открытых дверей 3 и 17 февраля 2013г., а также день виртуальных дверей 03.03.2013г.

- Презентация программы стажировок "Управляй Будущим" пивоваренной компании "Балтика" 23 мая 2013 г. в 13:00. Безалкогольный цех компании посетили специалисты отдела практики и студенты энергетического факультета.

#### ***Участие в заседаниях, совещаниях***

Участие во II Всероссийской школе-семинаре «Трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования: мониторинг, анализ и опыт лучшей практики» с 25-27 сентября 2012 г. в г. Пушкин, Санкт-Петербург.

Участие в интернет-форуме «Трудоустройство выпускников: мониторинг, анализ и опыт лучшей практики» организуемый Минобрнауки России, Департамент государственной политики в сфере высшего профессионального образования, Петрозаводский государственный университет, Центр бюджетного мониторинга на сайте

"Система интерактивного мониторинга трудоустройства выпускников" г. Петрозаводск <http://labourmarket.ru/iforum2/> и внесение своих предложений по следующим вопросам:

- Заполнение форм мониторинга 1-4 на сайте КЦСТ;
- Анкетирование молодых специалистов в возрасте до 30 лет на сайте СИМТ.

Участие во IV Всероссийской заочной научно-практической конференции «СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СТАНОВЛЕНИЮ ЛИЧНОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ» Россия, г. Белгород, 14 декабря 2012 г. с публикацией в сборнике ВАК.

Участие в программе «Домой в Челябинскую область» Привлечение в Челябинскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Участие в выставочном проекте «Образование через всю жизнь»: «Трудоустройство молодых специалистов. Ярмарка вакансий». (11-12 октября 2012г., ДС «Юность»). Ключевой темой выставочного проекта является непрерывная связь между образованием и карьерой, трудоустройство молодых специалистов – выпускников учебных заведений, пропаганда технических специальностей среди молодежи Челябинской области. Приглашены на ярмарку такие предприятия как: ОАО «Мечел», ОАО «Челябэнерго» МРСК Урала, ООО «Дикси-Челябинск» и др.

Участие во Всероссийской научно-практической конференции «Кадровая стратегия современного образования: Курс на профессиональную социализацию молодых специалистов» 16.10.2012 г. в ЧГПУ.

Рассылка Проекта рекомендаций II Всероссийской школы – семинара «Трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования: мониторинг, анализ и опыт лучшей практики» УПО по выработке предложений и замечаний.

Создание форума РЦТ <http://chelrect.forum2x2.ru/>

Участия в семинаре « Компетентностная оценка и карьерное консультирование студентов и выпускников учебных заведений» в г.Москва с 22.05.2013 по 26.05.2013г.

#### ***Публикации отдела и кафедр***

В течение всего учебного года освещение работы по организации практик и трудоустройству выпускников, помимо использования собственного сайта регионального центра, также осуществлялось в университетской газете «ТехноПолис»: Газета «Технополис» №22(1733) от 26 октября 2012 г. 7 полоса «Попрактиковались» студенты проходят летнюю производственную практику в приемной комиссии.

«Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях», по результатам которой в сборнике конференции была опубликована статья "Методика оценки качества подготовки выпускников".

Опубликованы методические указания по мониторингу трудоустройства выпускников и молодых специалистов. Сост. И.В.Сидоров,С.Б.Коваль,Е.С.Исакова и др.-Челябинск Издательский центр ЮУрГУ.2013-19с. В кол.100 шт.

Опубликованы методические указания по мониторингу удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников. Сост. С.Б.Коваль,Е.С.Исакова и др.-Челябинск, Издательский центр ЮУрГУ.2013-19с. В кол.100 шт.

Публикация информации о деятельности Регионального центра содействия трудоустройству выпускников ЮУрГУ в журнале Цветные металлы.

## **ПЕРСПЕКТИВЫ РАБОТЫ ОТДЕЛА НА 2013 – 2014 ГОД**

1. Разработка новых документов (положение по практике, стандарт), регламентирующих организацию и проведение практики студентов и трудоустройства выпускников.
2. Совершенствование системы организации практик студентов и мониторинга эффективности работы структурных подразделений университета.



Карта практик по различным городам России в 2012-2013 г.

