



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Южно-Уральский государственный университет  
Учебно-методическое управление  
Отдел практики и трудоустройства студентов

**Мониторинг  
удовлетворенности  
работодателей качеством  
подготовки выпускников**

Челябинск  
2015



Министерство образования и науки Российской Федерации

Южно-Уральский государственный университет  
Учебно-методическое управление  
Отдел практики и трудоустройства студентов

Ч448.я7  
М773

## **Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников**

Методические указания

Челябинск  
Издательский центр ЮУрГУ  
2015

ББК Ч448.44.я7  
М773

Рецензент  
Плотникова О.А.

Составители:  
С.Б.Коваль, Е.С.Исакова,  
Е.В.Чистякова, Н.А.Абдуллина

**Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников:** методические указания / сост.: С.Б.Коваль, Е.С.Исакова, Е.В.Чистякова и др. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2015.–59 с.

В работе представлены результаты мониторинга оценки работодателями качества подготовки выпускников с целью совершенствования системы подготовки специалистов, а также приведен анализ индивидуальных данных выпускника 2015 года в виде его самооценки.

ББК Ч448.44.я7  
© Издательский центр ЮУрГУ, 2015

## Оглавление

1. МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ .....	6
1.1 Результаты мониторинга по университету в 2014-2015 уч. году .....	6
1.1.1 Оценка качества подготовки выпускников .....	6
1.1.2 Значимость компетенций .....	10
1.2 Результаты мониторинга оценки работодателями качества подготовки выпускников по факультетам и филиалам .....	12
Аэрокосмический факультет .....	12
Архитектурно-строительный факультет .....	13
Факультет Журналистики .....	14
Заочный инженерно-экономический факультет .....	15
Институт экономики, торговли и технологий .....	17
Факультет Компьютерных технологий, управления и радиоэлектроники .....	18
Международный факультет .....	20
Механико-технологический факультет .....	21
Факультет подготовки сотрудников правоохранительных органов .....	23
Физико-металлургический факультет .....	25
Энергетический факультет .....	25
Факультет Экономики и предпринимательства .....	27
Факультет Экономики и управления .....	28
Юридический факультет .....	30
Филиал в г. Златоусте, факультет Сервиса, экономики и права .....	32
Филиал в г. Златоусте, факультет Техники и технологий .....	33
Филиал в г. Кыштыме .....	34
Филиал в г. Миассе, факультет Машиностроительный .....	35
Филиал в г. Миассе, факультет Экономики, управления, права .....	37
Филиал в г. Миассе, факультет Электротехнический .....	39
Филиал в г. Нижневартовске .....	41
Филиал в г. Озерске .....	43
Филиал в г. Усть-Катаве .....	44
2. САМООЦЕНКА ВЫПУСКНИКА 2015 ГОДА .....	46
2.1 Ожидаемая и реальная заработная плата .....	46
2.2 Карьерные предпочтения выпускников и мнение работодателей .....	48

2.3 Личностная характеристика выпускников.....	49
2.4 Мобильность выпускника и его «багаж знаний».....	50
2.5 Опыт работы выпускников.....	53
2.6 Выпускник среднего и начального профессионального образования.....	54
2.6.1 Карьерные планы выпускника .....	55
2.6.2 Опыт работы.....	55
2.6.3 Личностная характеристика выпускников СПО и НПО.....	56
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	58
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК .....	59

## **1. МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ**

С 2008 года в ЮУрГУ ведется работа по исследованию мнений работодателей о качестве образования в университете. В связи с этим был разработан и внедрен мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, который соответствует международным стандартам качества ГОСТ Р ИСО 9001-2008 [1].

Этапы внедрения мониторинга:

- 2008-2010 гг. – разработка методики и принятие регламентирующих документов;
- 2011-2012 гг. – апробация и внедрение;
- с 2014 г. – учет кафедрами полученных результатов мониторинга (обратная связь).

### **1.1 Результаты мониторинга по университету в 2014-2015 уч. году**

Мониторинг осуществлялся по результатам проведения преддипломной практики, который заполнили 23 факультета на 154 группы. Для сравнения, в 2013-14 уч. году – 29 факультетов (216 групп).

Далее в отчете приведена сводная информация в разрезе факультетов/институтов/филиалов и кафедр.

#### **1.1.1 Оценка качества подготовки выпускников**

Мониторинг (оценка качества подготовки выпускников) состоит из двух показателей (рис 1.1):

- Средняя оценка качества  $C$  – отражает уровень владения студентами компетенциями, с учетом их значимости для работодателей. Выражается в баллах (от 1 до 5).
- Индекс лояльности  $U$  – показывает долю «положительных» оценок работодателей в общей сумме. Отражает уровень «стабильности» оценок (т.к. показатель  $C$  является усредненным значением качества и не позволяет увидеть разброс между положительными и отрицательными оценками работодателей). Выражается в процентах (от 0 до 100%).

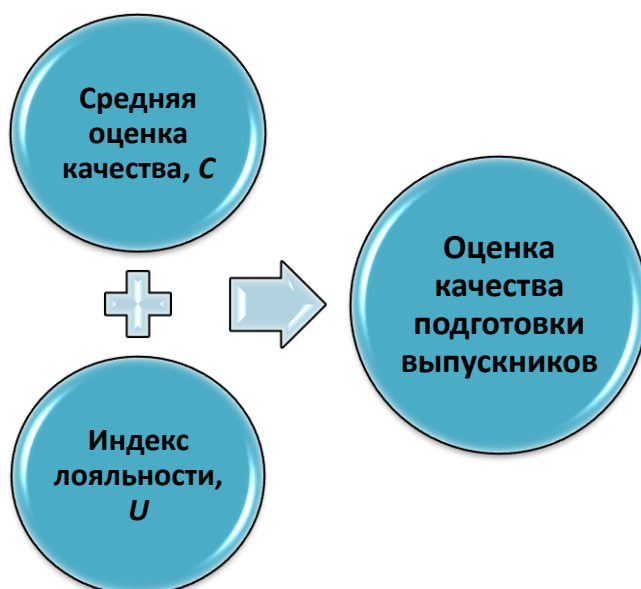


Рис. 1.1. Показатели мониторинга качества подготовки выпускников

Средняя оценка качества подготовки выпускников в целом по ЮУрГУ в 2015 году составила  $C=4,58$  балла (в 2014 году – 4,53). Динамика данного показателя с 2012 по 2015 гг. представлена на рисунке 1.2.



Рис. 1.2. Средняя оценка качества подготовки выпускников ЮУрГУ с 2012 по 2015 гг.

На рисунках 1.3 и 1.4 представлена средняя оценка качества  $C$  по факультетам базового ВУЗа и филиалам соответственно.

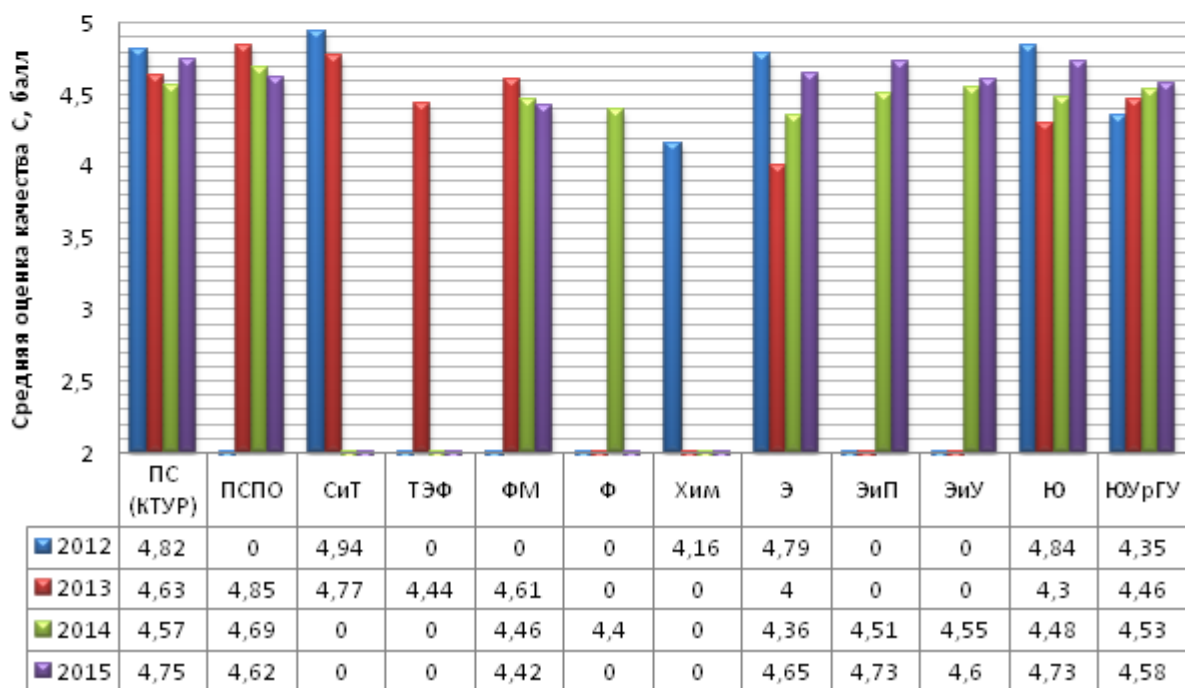
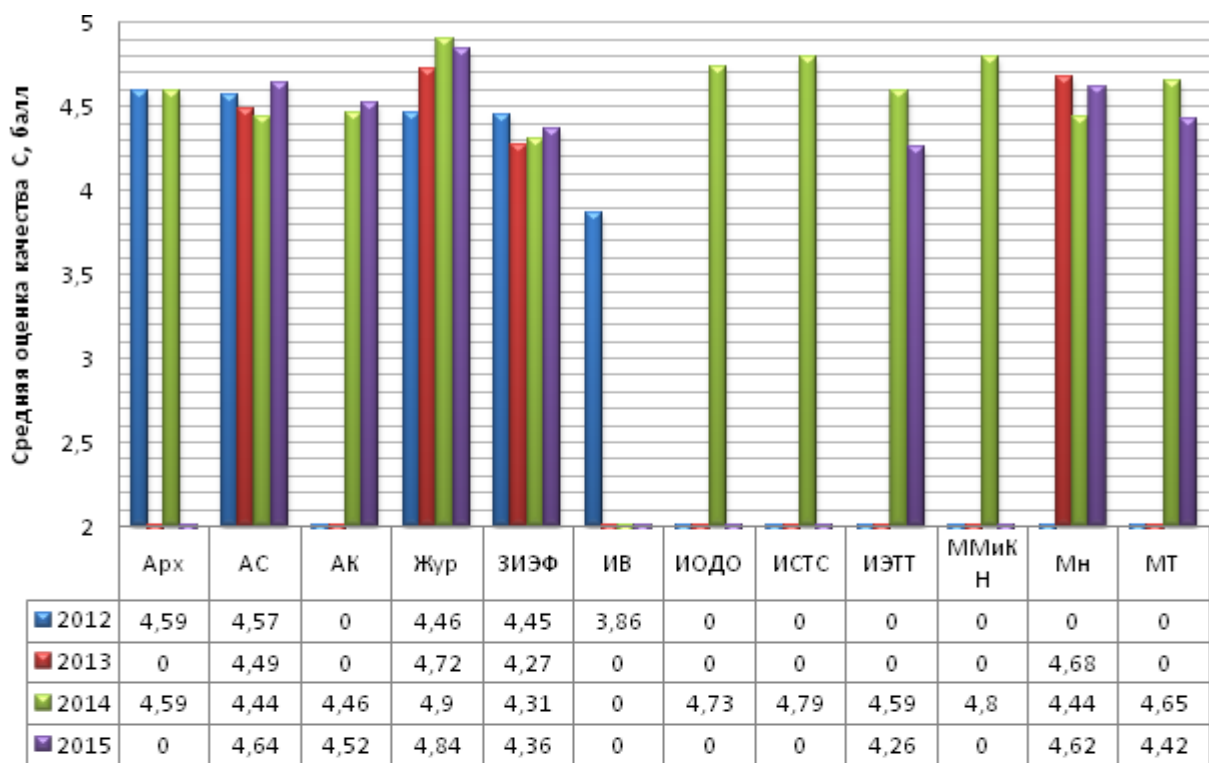


Рис.1.3. Средняя оценка качества по факультетам базового вуза



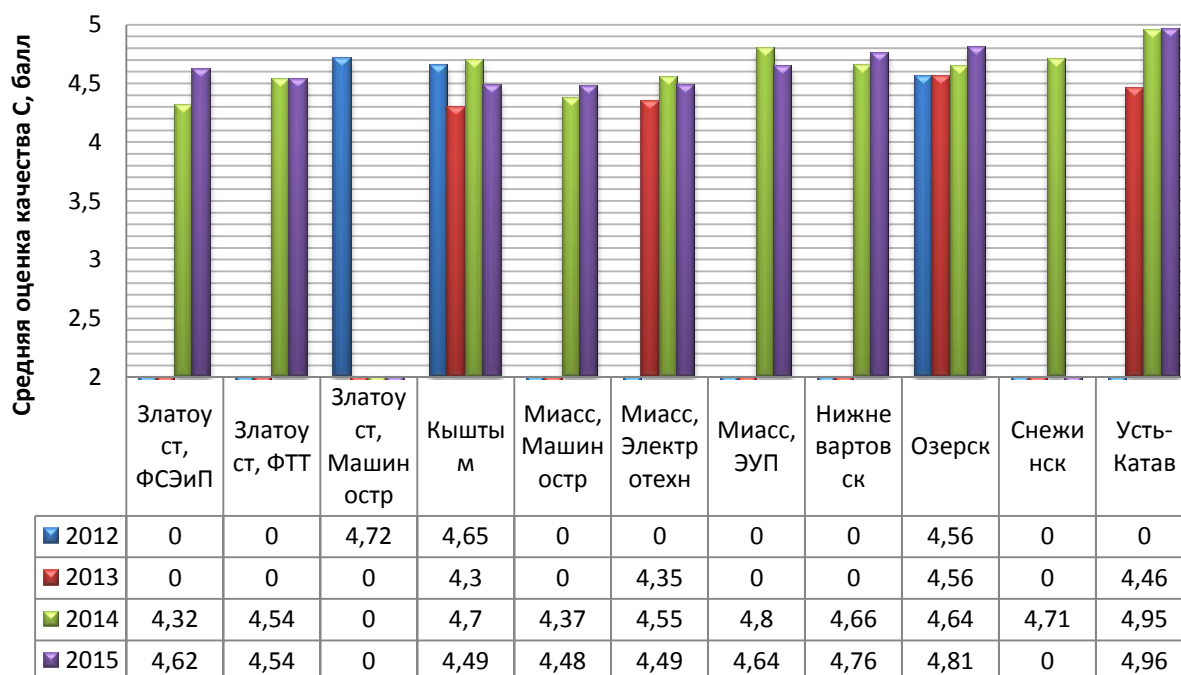


Рис.1.4. Средняя оценка качества по филиалам

Индекс лояльности по институтам, факультетам и филиалам за 2014-15 уч. год представлен в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Индекс лояльности за 2014-15 уч. год

Факультет	U, %
ЮУрГУ	99,48
Аэрокосмический факультет	100,00
Архитектурно-строительный факультет	99,74
Факультет Журналистики	100,00
Заочный инженерно-экономический факультет	96,90
Институт экономики, торговли и технологий	99,39
Факультет Компьютерных технологий, управления и радиоэлектроники	100,00
Международный факультет	100,00
Механико-технологический факультет	99,00
Факультет Подготовки сотрудников правоохранительных органов	100,00
Физико-металлургический факультет	100,00
Энергетический факультет	100,00
Факультет Экономики и предпринимательства	100,00
Факультет Экономики и управления	99,82
Юридический факультет	98,73
Филиал г. Златоуст, факультет Сервиса, экономики и права	100,00
Филиал г. Златоуст, факультет Техники и технологий	100,00
Филиал г. Кыштым	99,17
Филиал г. Миасс, факультет Машиностроительный	99,77
Филиал г. Миасс, факультет Экономики, управления и права	100,00

Факультет	U, %
Филиал г. Миасс, факультет Электротехнический	99,11
Филиал г. Нижневартовск	99,81
Филиал г. Озерск	100,00
Филиал г. Усть-Катав	100,00

### 1.1.2 Значимость компетенций

В процессе организации мониторинга работодатель оценивает уровень владения студентом и важность компетенций, предложенных кафедрами.

Среди компетенций, представленных для оценки работодателям, можно выделить категорию «Универсальные компетенции» - это те показатели, которые чаще всего были выбраны кафедрами:

1. Готовность к сотрудничеству с коллегами, работе в коллективе;
2. Способность и готовность владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, иметь навыки работы с компьютером как средством управления информацией;
3. Умение логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;
4. Готовность к самостоятельной работе, принятию решений в рамках своей профессиональной компетенции;
5. Использование основных прикладных программных средств и информационных технологий, применяемых в сфере профессиональной деятельности;
6. Анализ состояния и динамики объектов деятельности с использованием необходимых методов и средств анализа;
7. Стремление к саморазвитию, повышению квалификации и мастерства.

Компетенции, имеющие высокую значимость для работодателей (5 баллов):

1. Готовность к наладке и опытной проверке электроэнергетического и электротехнического оборудования;
2. Закупка и продажа (сбыт) товаров;
3. Идентификация товаров для выявления и предупреждения их фальсификации;
4. Контроль работы технологического оборудования и качества выпускаемой продукции;
5. Приемка и учет товаров;
6. Применение знаний этапов жизненного цикла изделия, продукции или услуги;
7. Применение проблемно-ориентированных методов анализа, синтеза и оптимизации процессов обеспечения качества;
8. Проведение инвентаризации;
9. Прогнозирование бизнес-процессов и оценка их эффективности;
10. Способность использовать нормативные документы по качеству, стандартизации и сертификации;

- 11.Способность к анализу состояния и динамики объектов деятельности с использованием необходимых методов и средств анализа;
- 12.Способность к саморефлексии, осмысливанию своего социального и профессионального опыта;
- 13.Способность находить организационно-управленческие решения в стандартных ситуациях и готовность нести за них ответственность;
- 14.Способность составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом;
- 15.Способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований;
- 16.Способность проводить проектные расчёты и технико-экономическое обоснование конструкций приборов в соответствии с техническим заданием;
- 17.Способность участвовать в разработке обобщенных вариантов решения проблем, связанных с машиностроительными производствами, выборе на основе анализа вариантов оптимального, прогнозировании последствий решения;
- 18.Управление ассортиментом и качеством товаров и услуг.

Наибольшую значимость представляют те компетенции, которые являются важными для работодателей, но имеют низкую оценку владения студентами. В таблице 1.2 представлены компетенции, важные для работодателей, имеющие низкую оценку качества.

Таблица 1.2

Компетенции, имеющие высокую значимость для работодателей и низкую оценку владения студентами

Компетенция	Средняя оценка исполнения, балл
Применяет знание этапов жизненного цикла изделия, продукции или услуги	3,8
Применяет проблемно-ориентированные методы анализа, синтеза и оптимизации процессов обеспечения качеств	4,0
Способность составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом	4,0
Способность участвовать в разработке обобщенных вариантов решения проблем, связанных с машиностроительными производствами, выборе на основе анализа вариантов оптимального, прогнозировании последствий решения	4,0

Далее представлена оценка качества подготовки выпускников в разрезе институтов, факультетов и филиалов.

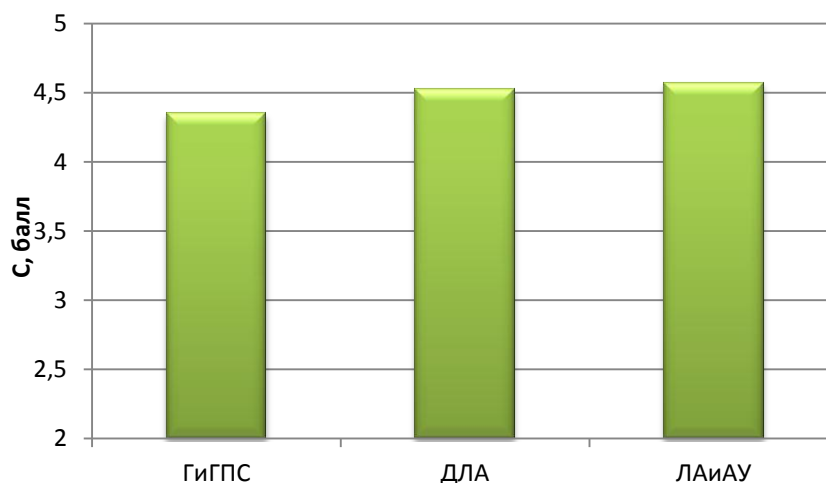
## 1.2 Результаты мониторинга оценки работодателями качества подготовки выпускников по факультетам и филиалам

### Аэрокосмический факультет

#### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Аэрокосмический	ГиГПС	150802	АК-511	преддипломная практика
2	Аэрокосмический	ДЛА	160302	АК-502	преддипломная практика
3	Аэрокосмический	ЛАиАУ	160201	АК-504	преддипломная практика
4	Аэрокосмический	ЛАиАУ	160801	АК-503	преддипломная практика
5	Аэрокосмический	ЛАиАУ	160803	АК-505	преддипломная практика
6	Аэрокосмический	ЛАиАУ	190205	АК-506	преддипломная практика

#### 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам - С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня по факультету (4,52 балла).

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Готовность к самостоятельной работе, принятию решений в рамках своей профессиональной компетенции	5,00	4,50
Корректно формулирует задачи (проблемы) своей деятельности (проекта, исследования), устанавливает их взаимосвязи, строит модели систем задач (проблем), анализирует, диагностирует причины появления проблем	5,00	4,50
Оформление законченных проектно-конструкторских работ	5,00	4,50
Способность и готовность использовать информационные технологии, в том числе современные средства компьютерной графики в своей предметной области	5,00	4,00

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Способность осваивать на практике и совершенствовать технологии, системы и средства машиностроительных производств	5,00	4,00
Способность собирать и анализировать исходные информационные данные для проектирования технологических процессов изготовления машиностроительной продукции, средств технологического оснащения, автоматизации и управления	5,00	4,00
Способность участвовать в монтаже, наладке, испытаниях и сдаче в эксплуатацию опытных образцов техники	4,90	4,40
Способность участвовать в организации процесса разработки и производства изделий, средств технологического оснащения и автоматизации производственных и технологических процессов	5,00	4,00
Способность участвовать в разработке обобщенных вариантов решения проблем, связанных с машиностроительными производствами, выборе на основе анализа вариантов оптимального, прогнозировании последствий решения	5,00	4,00

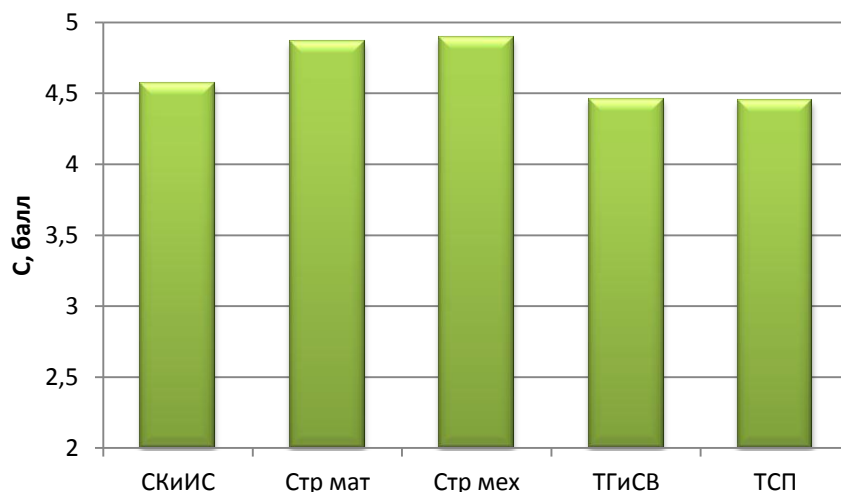
Индекс лояльности  $U=100\%$ ;  $U5=51,77\%$ ;  $U3+U4=48,23\%$ . Т.к. преобладают  $U5$ , то согласно Инструкции [2], можно дать рекомендацию по повышению удовлетворенности работодателей: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Архитектурно-строительный факультет

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Архитектурно-строительный	СКиИС	270102	АС-538	преддипломная практика
2	Архитектурно-строительный	СКиИС	270205	АС-548	преддипломная практика
3	Архитектурно-строительный	Стр мат	270106	АС-543	преддипломная практика
4	Архитектурно-строительный	Стр мех	270102	АС-537	преддипломная практика
5	Архитектурно-строительный	ТГСйВ	270109	АС-545	преддипломная практика
6	Архитектурно-строительный	ТСП	270102	АС-540	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня по факультету (4,64 балла).

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Владение методами проведения инженерных изысканий, технологией проектирования деталей и конструкций	4,83	4,50
Владение методами экономического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	4,63	4,37
Готовность к самостоятельной работе, принятию решений в рамках своей профессиональной компетенции	4,42	4,00
Знать действующие на предприятии стандарты, технические условия, положения и инструкции по разработке и эксплуатации технологического оборудования, средств вычислительной техники, программ испытаний, оформления технической документации	4,50	4,17
Разработка технических заданий на проектирование	4,55	4,27

Индекс лояльности 99,74 %, преобладают  $U5=66,55\%$ ;  $U3+U4=33,19\%$ . В соответствии с Инструкцией [2], можно дать рекомендацию по повышению удовлетворенности работодателей: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

### Факультет Журналистики

#### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Журналистика	МК	030602	ФЖ-623	преддипломная практика
2	Журналистика	МК	030602	ФЖ-504	преддипломная практика

По факультету Журналистики на преддипломную практику мониторинг заполнила кафедра «Массовые коммуникации», кафедра «Русский язык и литература» заполнила мониторинг на педагогическую практику.

## 2. Оценка качества подготовки выпускников

Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедре «Массовые коммуникации» составляет  $C=4,84$  балла.

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,84 балла):

- Владение навыками работы с компьютером как средством управления информацией (4,80 балла);
- Создание различного рода текстов (4,76 балла).

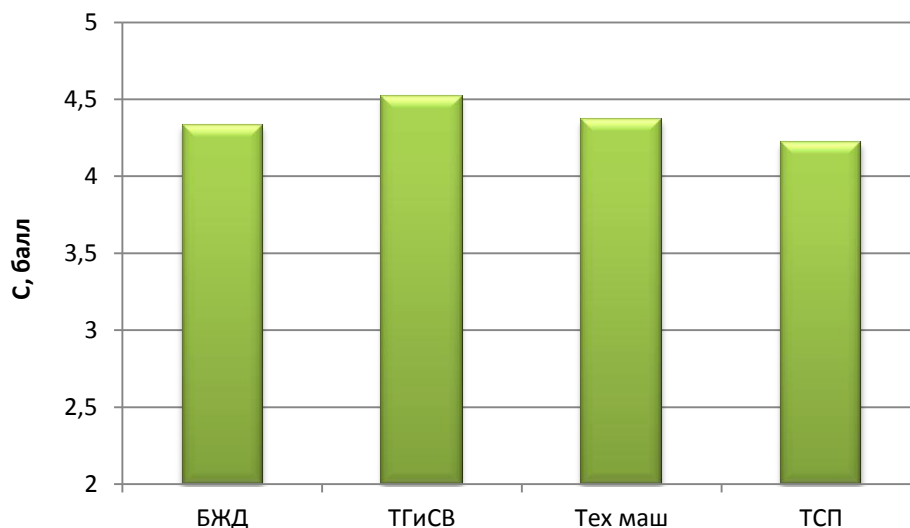
Индекс лояльности  $U=100\%$ , преобладают  $U5=85.4\%$ , поэтому рекомендацией по повышению степени удовлетворенности работодателей (согласно Инструкции [2]) может выступать выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Заочный инженерно-экономический факультет

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Заочный инженерно-экономический	БЖД	280101	ЗИЭФ-644	преддипломная практика
2	Заочный инженерно-экономический	БЖД	280104	ЗИЭФ-661	преддипломная практика
3	Заочный инженерно-экономический	ГиГПС	150802	ЗИЭФ-620	преддипломная практика
4	Заочный инженерно-экономический	ТГСив	270109	ЗИЭФ-648	преддипломная практика
5	Заочный инженерно-экономический	ТСП	270102	ЗИЭФ-642	преддипломная практика
6	Заочный инженерно-экономический	ТСП	270102	ЗИЭФ-667	преддипломная практика
7	Заочный инженерно-экономический	Техмаш	151001	ЗИЭФ-618	преддипломная практика
8	Заочный инженерно-экономический	Техмаш	151002	ЗИЭФ-646	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня по факультету (4,36 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Владение методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий	4,60	4,00
Владение методами проведения инженерных изысканий, технологией проектирования деталей и конструкций	4,78	4,11
Владеть культурой мышления, обобщать и анализировать информацию, ставить цель и выбирать пути ее достижения	4,89	4,33
Контроль соблюдения технологической и трудовой дисциплины, требований безопасности жизнедеятельности на производственных участках	4,50	4,30
Обладание навыками работы с компьютером как средством управления информацией	4,46	3,92
Определение номенклатуры измеряемых и контролируемых параметров продукции и технологических процессов	4,67	4,00
Способность владеть техническими и программными средствами автоматизации и управления, внедренными на предприятии, вопросами безопасной эксплуатации оборудования	4,50	4,00
Способность самостоятельно приобретать и использовать в практической деятельности новые знания и умения, стремиться к саморазвитию	4,58	4,32
Умение использовать нормативные правовые документы в своей деятельности	4,76	3,97

Индекс лояльности  $U=96,90\%$ , преобладают  $U5=51,67\%$ ;  $U3+U4=45,23\%$ . Т.к. преобладают  $U5$ , то согласно Инструкции [2], можно дать рекомендацию



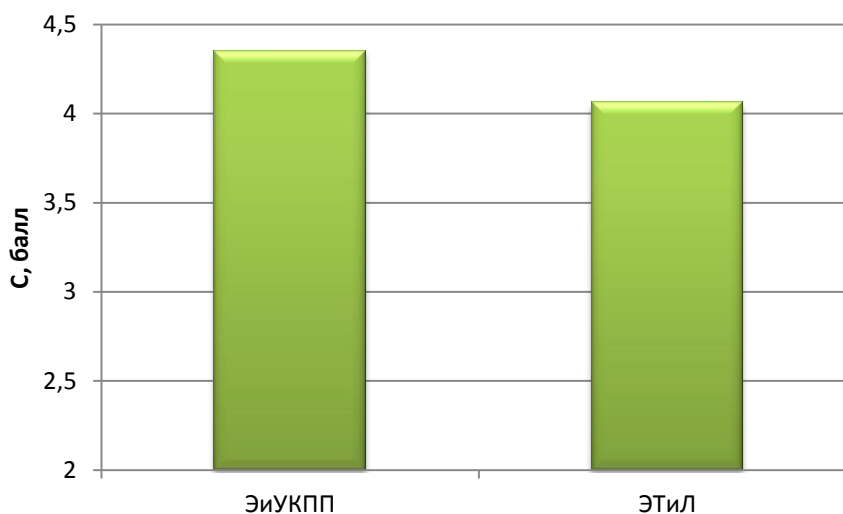
по повышению удовлетворенности работодателей: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Институт экономики, торговли и технологий

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Институт экономики, торговли и технологий	ЭТиЛ	080502	ИЭТТ-582	преддипломная практика
2	Институт экономики, торговли и технологий	ЭТиЛ	080502	ИЭТТ-581	преддипломная практика
3	Институт экономики, торговли и технологий	ЭТиЛ	080502	ИЭТТ-580	преддипломная практика
4	Институт экономики, торговли и технологий	ЭиУКПП	080401	ИЭТТ-530	преддипломная практика
5	Институт экономики, торговли и технологий	ЭиУКПП	080401	ИЭТТ-531	преддипломная практика
6	Институт экономики, торговли и технологий	ЭиУКПП	220501	ИЭТТ-501	преддипломная практика

### 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня по факультету (4,26 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Анализирует состояние и динамику объектов деятельности с использованием необходимых методов и средств анализа	4,20	4,20
Мониторинг финансово-хозяйственной деятельности предприятия	5,00	4,12
Обладание высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности	5,00	4,18
Определение затрат материальных и трудовых ресурсов	4,21	4,15
Осуществляет мониторинг и владеет методами оценки прогресса в области улучшения качества	5,00	4,20
Оценка уровня брака, анализ его причин, разработка предложений по его предупреждению и устранению	5,00	4,00
Применяет знание подходов к управлению качеством	5,00	4,20
Применяет знание этапов жизненного цикла изделия, продукции или услуги	5,00	3,80
Применяет проблемно-ориентированные методы анализа, синтеза и оптимизации процессов обеспечения качества	5,00	4,00
Способность находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях	4,50	4,00
Умение работать с инструкциями, схемами, чертежами	5,00	3,80
Участствует в проведении корректирующих и превентивных мероприятий, направленных на улучшение качества	5,00	4,20

Индекс лояльности  $U=99,39\%$ , преобладают  $U3+U4=62,9\%$ ;  $U5=36,5\%$ . Согласно Инструкции [2], в качестве рекомендации можно дать: усиление работы с жалобами, претензиями, демонстрация приверженности принципу ориентации на потребителя.

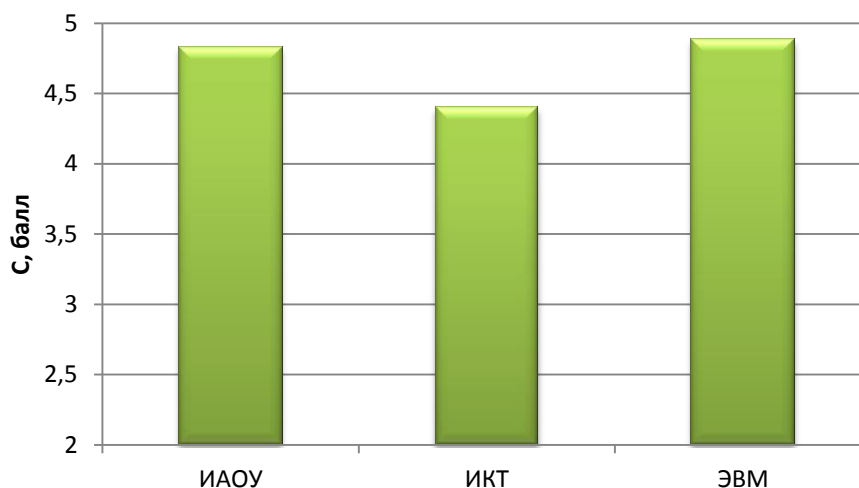
## Факультет Компьютерных технологий, управления и радиоэлектроники

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Компьютерные технологии, управление и радиоэлектроника	ИАОУ	230102	КТУР-522	преддипломная практика
2	Компьютерные технологии, управление и радиоэлектроника	ИКТ	210304	КТУР-514	преддипломная практика
3	Компьютерные технологии, управление и радиоэлектроника	ЭВМ	230101	КТУР-524	преддипломная практика

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
4	Компьютерные технологии, управление и радиоэлектроника	ЭВМ	230101	КТУР-526	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня по факультету (4,75 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Готовность учитывать современные тенденции развития электроники, измерительной и вычислительной техники, информационных технологий в своей профессиональной деятельности	4,75	4,58
Проектировать и внедрять компоненты IT-инфраструктуры предприятия, обеспечивающие достижение стратегических целей и поддержку бизнес-процессов	5,00	4,67
Разработка проектной и рабочей технической документации	5,00	4,67
Сбор и анализ исходных данных для проектирования	4,74	4,52
Способность самостоятельно приобретать и использовать в практической деятельности новые знания и умения, стремиться к саморазвитию	4,75	4,67

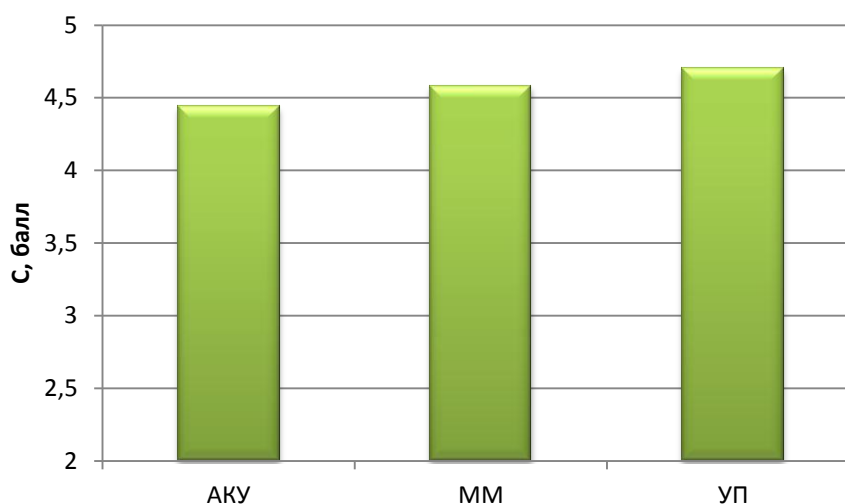
Индекс лояльности  $U=100,00\%$ , преобладают  $U5=76,53\%$ ;  $U3+U4=23,47\%$ . Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей согласно Инструкции [2]: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Международный факультет

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Международный	АКУ	080503	Мн-561	преддипломная практика
2	Международный	АКУ	080503	Мн-614	преддипломная практика
3	Международный	АКУ	220601	Мн-546	преддипломная практика
4	Международный	ММ	080507	Мн-617	преддипломная практика
5	Международный	ММ	080508	Мн-581	преддипломная практика
6	Международный	УП	080505	Мн-525	преддипломная практика
7	Международный	УП	080505	Мн-529	преддипломная практика
8	Международный	УП	080505	Мн-613	преддипломная практика

### 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня по факультету (4,62 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Анализирует состояние и динамику объектов деятельности с использованием необходимых методов и средств анализа	4,50	4,55
Владение методами стратегического анализа	4,65	4,53
Контроль и оценка результатов деятельности персонала	4,55	4,6
Планирование работы персонала и фондов оплаты труда	4,58	4,48

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Способен к логическому анализу, систематизации, обобщению, критическому осмыслению, постановке целей и выбору путей их достижения	4,75	4,50
Способность анализировать и интерпретировать финансовую и бухгалтерскую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений	4,67	4,58

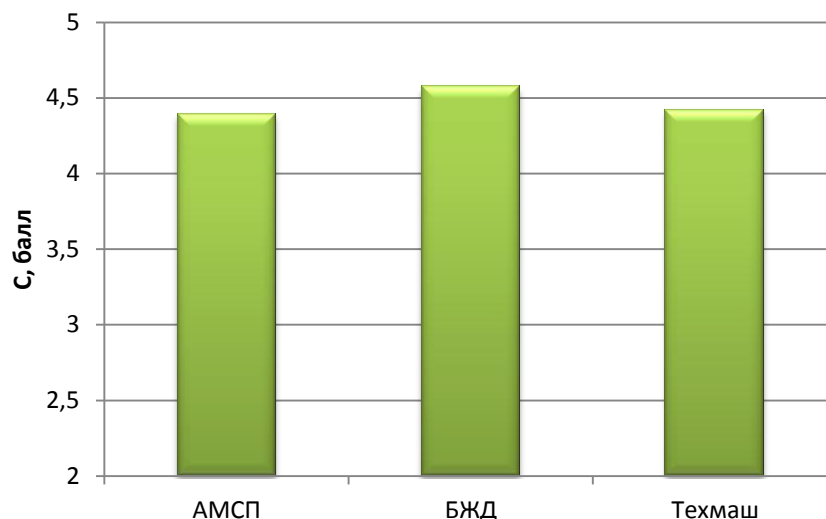
Индекс лояльности  $U=100,00\%$ , преобладают  $U5=66,39\%$ , поэтому в качестве рекомендации для повышения степени удовлетворенности работодателей, согласно Инструкции [2], можно дать: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Механико-технологический факультет

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Механико-технологический	АМСП	220301	МТ-549	преддипломная практика
2	Механико-технологический	БЖД	280101	МТ-550	преддипломная практика
3	Механико-технологический	БЖД	280104	МТ-551	преддипломная практика
4	Механико-технологический	Техмаш	151001	МТ-541	преддипломная практика
5	Механико-технологический	Техмаш	151001	МТ-542	преддипломная практика
6	Механико-технологический	Техмаш	151002	МТ-544	преддипломная практика
7	Механико-технологический	Техмаш	151003	МТ-545	преддипломная практика
8	Механико-технологический	Техмаш	220501	МТ-543	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня по факультету (4,42 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Владеть культурой мышления, обобщать и анализировать информацию, ставить цель и выбирать пути ее достижения	5,00	4,00
Осознание социальной значимости своей будущей профессии, высокая мотивация к выполнению профессиональной деятельности	4,92	4,25
Разработка проектной и рабочей технич. документации	5,00	4,00
Разработка технических заданий на проектирование	5,00	4,00
Способность владеть навыками создания современных аппаратных и программных средств исследования, проектирования, контроля, технического диагностирования и промышленных испытаний систем автоматического и автоматизированного управления	5,00	4,33
Способность владеть техническими и программными средствами автоматизации и управления, внедренными на предприятии, вопросами безопасной эксплуатации оборудования	4,78	4,00
Способность настраивать управляющие средства и комплексы и осуществлять их регламентное эксплуатационное обслуживание с использованием соответствующих инструментальных средств	4,33	4,33
Способность обеспечивать технологичность изделий и процессов их изготовления, умение контролировать соблюдение технологической дисциплины при изготовлении изделий	4,44	4,33

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Способность обеспечить метрологическое сопровождение технологических процессов производства приборов и их элементов, использовать типовые методы контроля характеристик выпускаемой продукции и параметров технологических процессов	4,33	3,89

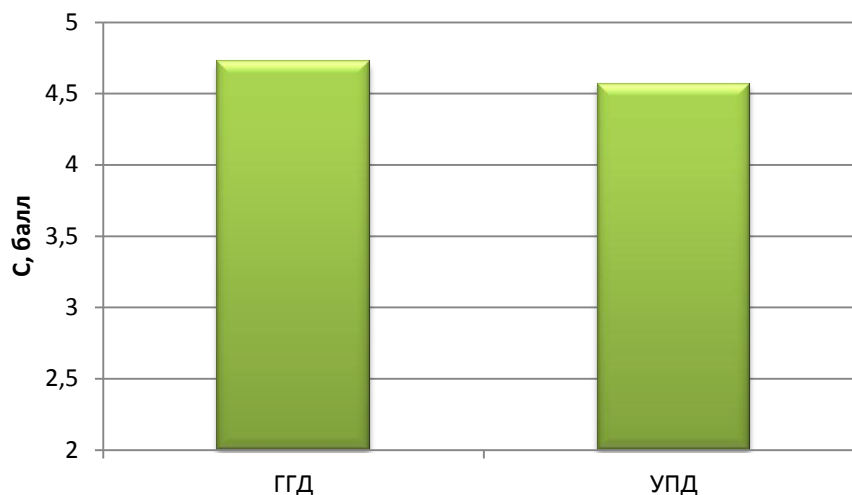
Индекс лояльности  $U=99,00\%$ , преобладают  $U3+U4=50,46\%$   $U5=48,54\%$ , поэтому, согласно Инструкции [2], в качестве рекомендаций для повышения степени удовлетворенности работодателей можно дать: усиление работы с жалобами, претензиями, демонстрация приверженности принципу ориентации на потребителя.

## Факультет подготовки сотрудников правоохранительных органов

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Подготовка сотрудников правоохранительных органов	ГГД	030501	ПСПО-541	преддипломная практика
2	Подготовка сотрудников правоохранительных органов	ГГД	030501	ПСПО-601	преддипломная практика
3	Подготовка сотрудников правоохранительных органов	УПД	030501	ПСПО-542	преддипломная практика
4	Подготовка сотрудников правоохранительных органов	УПД	030501	ПСПО-602	преддипломная практика
5	Подготовка сотрудников правоохранительных органов	УПД	030501	ПСПО-652	преддипломная практика
6	Подготовка сотрудников правоохранительных органов	УПД	030501	ПСПО-653	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня по факультету (4,62 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Владение навыками подготовки юридических документов	4,83	4,61
Способен к логическому анализу, систематизации, обобщению, критическому осмыслению, постановке целей и выбору путей их достижения	4,75	4,50
Способен понимать социальную значимость своей профессии, цель и смысл государственной службы, выполнять гражданский и служебный долг, профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета	4,90	4,56
Способность к ведению дискуссии	4,65	4,30
Способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь на русском языке	4,72	4,23
Способность применять нормативно-правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	4,75	4,45
Умение использовать нормативные правовые документы в своей деятельности	4,76	4,33

Индекс лояльности  $U=100,00\%$ , преобладают  $U5=66,11\%$ . Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей, согласно Инструкции [2]: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.



## Физико-металлургический факультет

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

По Физико-металлургическому факультету на преддипломную практику мониторинг заполнила кафедра «Металлургия и литейное производство», кафедра «Оборудование и технология сварочного производства» заполнила мониторинг на производственные практики.

### 2. Оценка качества подготовки выпускников

Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедре «Металлургия и литейное производство» составляет  $S=4,42$  балла.

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,41 балла):

- Способность использовать в профессиональной деятельности базовые знания естественных наук, математики, информатики, геологических наук (4,25 балла);
- Способность собирать и анализировать научно-техническую информацию, учитывать современные тенденции развития и использовать достижения отечественной и зарубежной науки, техники и технологии в профессиональной деятельности (4 балла).

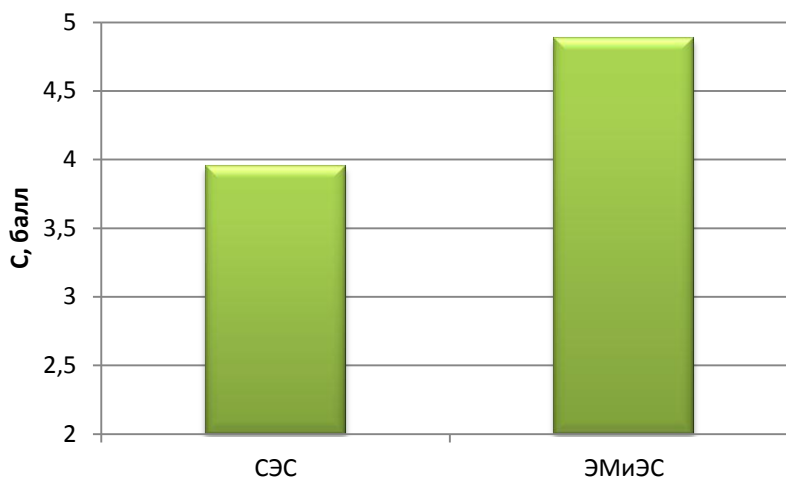
Индекс лояльности  $U=100\%$ , преобладают  $U5=51,18\%$ , поэтому, согласно Инструкции [2], в качестве рекомендации для повышения степени удовлетворенности работодателей можно дать: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Энергетический факультет

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Энергетический	СЭС	140211	Э-505	преддипломная практика
2	Энергетический	ЭМиЭС	140601	Э-512	преддипломная практика
3	Энергетический	ЭМиЭС	140609	Э-514	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,65 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Выполнение работ по стандартизации, сертификации, техническому контролю	4,32	4,212
Готовность к самостоятельной работе, принятию решений в рамках своей профессиональной компетенции	4,91	4,64
Готовность осуществлять проверку технического состояния оборудования, производить его профилактический контроль и ремонт заменой модулей	4,21	3,89
Использует основные прикладные программные средства и информационные технологии, применяемые в сфере профессиональной деятельности	4,47	4,21
Подготовка технической документации и инструкции по эксплуатации и ремонту оборудования	4,91	4,55
Способность и готовность владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, иметь навыки работы с компьютером как средством управления информацией	5,00	4,63
Способность к поиску и самостоятельному обучению новым методам исследования, возможному изменению научного и научно-практического профиля профессиональной деятельности, изменению социокультурных условий	4,88	4,63

Индекс лояльности  $U=100,00\%$ , преобладают  $U5=69,43\%$ . Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей согласно Инструкции [2]: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Факультет Экономики и предпринимательства

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Экономика и предпринимательство	ЭиЭБ	080502	ЭиП-625	преддипломная практика
2	Экономика и предпринимательство	ЭиЭБ	080502	ЭиП-559	преддипломная практика
3	Экономика и предпринимательство	ЭиЭБ	080502	ЭиП-556	преддипломная практика
4	Экономика и предпринимательство	ЭиЭБ	080502	ЭиП-521	преддипломная практика
5	Экономика и предпринимательство	ЭиЭБ	080502	ЭиП-516	преддипломная практика
6	Экономика и предпринимательство	ЭиЭБ	080502	ЭиП-517	преддипломная практика

### 2. Оценка качества подготовки выпускников

Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедре «Экономика и экономическая безопасность» составляет  $S = 4,73$  балла.

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,73 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Владение методами стратегического анализа	5,00	4,00
Кадастровая и экономическая оценка земель и других объектов недвижимости	4,60	4,60
Осуществление управления земельными ресурсами, недвижимостью, кадастровыми и землеустроительными работами	4,80	4,60
Способен собрать и проанализировать исходные данные необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	4,00	4,00
Способность составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом	5,00	4,00

Индекс лояльности  $U=100,00\%$ , преобладают  $U5=73,40\%$ . Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей согласно Инструкции [2]: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

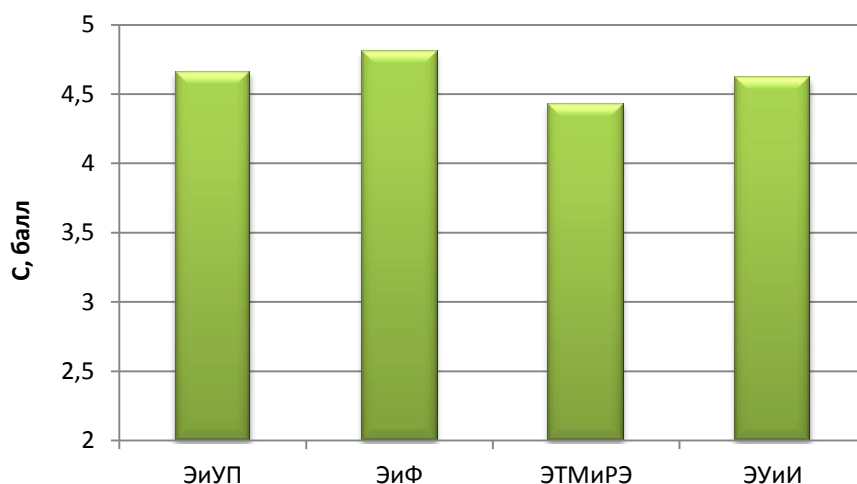
## Факультет Экономики и управления

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Экономика и управление	ЭТМиРЭ	080105	ЭиУ-618	преддипломная практика
2	Экономика и управление	ЭТМиРЭ	080105	ЭиУ-653	преддипломная практика
3	Экономика и управление	ЭТМиРЭ	080105	ЭиУ-666	преддипломная практика
4	Экономика и управление	ЭТМиРЭ	080115	ЭиУ-524	преддипломная практика
5	Экономика и управление	ЭТМиРЭ	080115	ЭиУ-525	преддипломная практика
6	Экономика и управление	ЭТМиРЭ	080115	ЭиУ-526	преддипломная практика
7	Экономика и управление	ЭТМиРЭ	080504	ЭиУ-631	преддипломная практика
8	Экономика и управление	ЭТМиРЭ	080504	ЭиУ-654	преддипломная практика
9	Экономика и управление	ЭТМиРЭ	080504	ЭиУ-667	преддипломная практика
10	Экономика и управление	ЭиУП	080105	ЭиУ-632	преддипломная практика
11	Экономика и управление	ЭиУП	080502	ЭиУ-552	преддипломная практика
12	Экономика и управление	ЭиУП	080502	ЭиУ-699	преддипломная практика
13	Экономика и управление	ЭиФ	080105	ЭиУ-503	преддипломная практика
14	Экономика и управление	ЭиФ	080502	ЭиУ-501	преддипломная практика
15	Экономика и управление	ЭиФ	080502	ЭиУ-507	преддипломная практика
16	Экономика и управление	ЭУиИ	080107	ЭиУ-516	преддипломная практика
17	Экономика и управление	ЭУиИ	080109	ЭиУ-518	преддипломная практика
18	Экономика и управление	ЭУиИ	080502	ЭиУ-512	преддипломная практика
19	Экономика и управление	ЭУиИ	080502	ЭиУ-511	преддипломная практика

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
20	Экономика и управление	ЭУиИ	080502	ЭиУ-513	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,61 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Владение методами стратегического анализа	4,44	4,44
Использование стандартных прикладных расчетных и графических программных пакетов при проектировании	4,48	4,56
Организация деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	4,40	4,50
Осознание социальной значимости своей будущей профессии, высокая мотивация к выполнению профессиональной деятельности	4,50	4,57
Осуществление маркетинговых исследований рынка товаров и услуг	4,61	4,59
Прогнозирование, проектирование, моделирование, экспертная оценка социальных процессов в области профессиональной деятельности	4,52	4,45
Способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами	4,56	4,56
Способен готовить отчеты, справки и доклады по результатам выполненных исследований	4,82	4,53
Способен осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для реше-	4,59	4,50

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
ния профессиональных задач		
Способен работать с различн. источниками информации, информац. ресурсами и технологиями, применять основные методы, способы и средства получения, хранения, систематизации, обработки и передачи информации, применять автоматизированные информ. системы	4,52	4,52
Способность анализировать и интерпретировать финансовую и бухгалтерскую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений	4,63	4,60
Способность выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей	4,46	4,41
Способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, обосновывать предложения по их использованию с учетом критериев социально-экономической эффективности	4,66	4,53

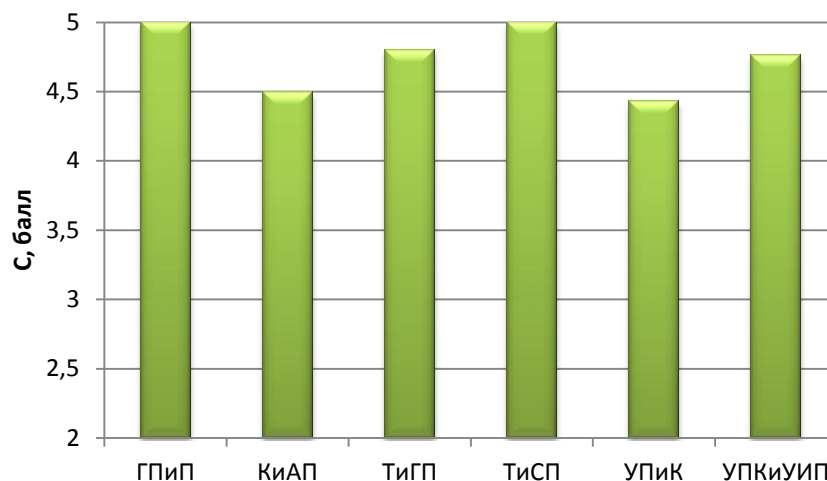
Индекс лояльности  $U=99,82\%$ , преобладают  $U5=64,99\%$ , поэтому, согласно Инструкции [2], в качестве рекомендации по повышению степени удовлетворенности работодателей можно дать: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Юридический факультет

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Юридический	ГПиП	030501	Ю-628	преддипломная практика
2	Юридический	ГПиП	030501	Ю-503	преддипломная практика
3	Юридический	КиАП	030501	Ю-501	преддипломная практика
4	Юридический	КиАП	080504	Ю-509	преддипломная практика
5	Юридический	ТиГП	030501	Ю-507	преддипломная практика
6	Юридический	ТиСП	030501	Ю-502	преддипломная практика
7	Юридический	УПКиУИП	030501	Ю-506	преддипломная практика
8	Юридический	УПиК	030501	Ю-504	преддипломная практика
9	Юридический	УПиК	030501	Ю-505	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,73 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Готовность нести ответственность за свои управленческие решения	4,88	4,41
Способность выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению	4,35	4,23
Способность выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать преступления и правонарушения	4,34	4,27
Способность давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	4,49	4,57
Способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований	5,00	4,55
Способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению	4,50	4,25
Способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации	4,50	4,61
Способность применять нормативно-правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	4,67	4,55
Способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом	4,67	4,59

Индекс лояльности  $U=98,73\%$ , преобладают  $U5=80,92\%$ . Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей, согласно Инструкции

[2]: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Филиал в г. Златоусте, факультет Сервиса, экономики и права

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Филиал г. Златоуст Сервис, экономика и право	ПиТИС	100101	ФСЭиП-505	преддипломная практика
2	Филиал г. Златоуст Сервис, экономика и право	ПиТИС	100103	ФСЭиП-506	преддипломная практика

По факультету Сервиса, экономики и права на преддипломную практику мониторинг заполнила только кафедра «Проектирование и технология изделий сервиса» (ПиТИС).

### 2. Оценка качества подготовки выпускников

Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедре ПиТИС составила  $C=4,62$  балла.

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,62 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Готовность использовать современные достижения науки и передовой технологии в научно-исследовательских работах в сфере туризма (продолжение формирования компетенции)	4,43	4,14
Обладание навыками работы с компьютером как средством управления информацией	4,75	4,50
Проектирование технологических процессов	5,00	4,00
Способен готовить отчеты, справки и доклады по результатам выполненных исследований	4,85	4,43
Способен работать в коллективе, руководить людьми и подчиняться	4,60	4,40

Индекс лояльности  $U=100,00$  %, преобладают  $U5=62,72$ %. Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей согласно Инструкции [2]: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

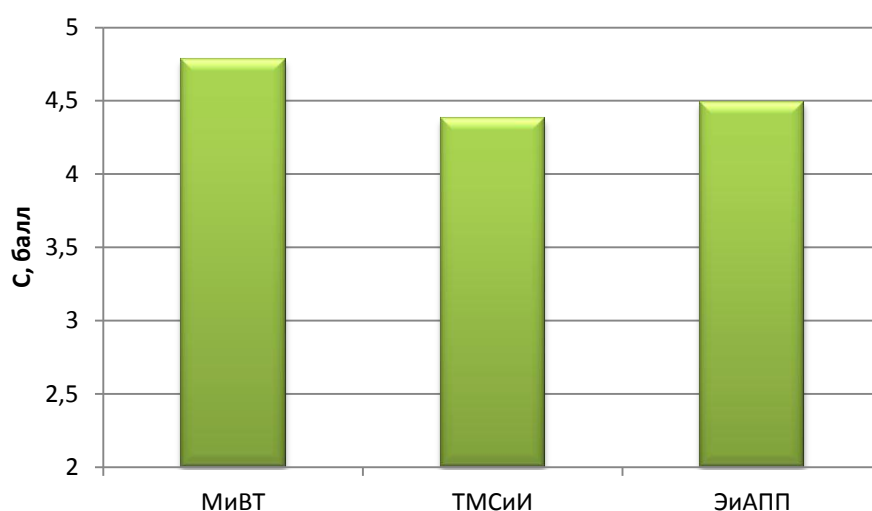


## Филиал в г. Златоусте, факультет Техники и технологий

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Филиал г. Златоуст Техника и технологии	МиВТ	230105	ФТТ-551	преддипломная практика
2	Филиал г. Златоуст Техника и технологии	ТМСиИ	151001	ФТТ-501	преддипломная практика
3	Филиал г. Златоуст Техника и технологии	ТМСиИ	220301	ФТТ-502	преддипломная практика
4	Филиал г. Златоуст Техника и технологии	ТМСиИ	220301	ФТТ-691	преддипломная практика
5	Филиал г. Златоуст Техника и технологии	ЭиАПП	140604	ФТТ-503	преддипломная практика
6	Филиал г. Златоуст Техника и технологии	ЭиАПП	140604	ФТТ-683	преддипломная практика
7	Филиал г. Златоуст Техника и технологии	ЭиАПП	140604	ФТТ-692	преддипломная практика
8	Филиал г. Златоуст Техника и технологии	ЭиАПП	140610	ФТТ-504	преддипломная практика

### 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,54 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Анализ маркетинговой информации, конъюнктуры рынка	4,56	4,19
Изучение и анализ отечественного и зарубежного опыта по тематике исследования	4,90	4,38
Использует основные прикладные программные средства и информационные технологии, применяемые в сфере профессиональной деятельности	4,68	4,31
Обеспечение метрологического сопровождения технологических процессов	4,50	4,31
Предварительная оценка экономической эффективности техпроцессов	4,56	4,25
Проведение стандартных испытаний используемых материалов и готовых изделий	4,69	4,31
Проектирование технологических процессов	5,00	4,14
Разработка норм выработки, технологических нормативов на расход материалов и заготовок	4,43	4,38
Расчет производственных мощностей и эффективности работы технологического оборудования	4,60	4,40
Сбор и анализ исходных данных для проектирования	5,00	4,46
Способность использовать нормативные документы по качеству, стандартизации и сертификации электроэнергетических и электротехнических объектов, элементы экономического анализа в практической деятельности	5,00	4,31
Способность проводить проектные расчёты и технико-экономическое обоснование конструкций приборов в соответствии с техническим заданием	5,00	4,47
Умение работать с инструкциями, схемами, чертежами	5,00	4,31
Эколого-экономическая и технологическая оценка эффективности проектов	5,00	4,40

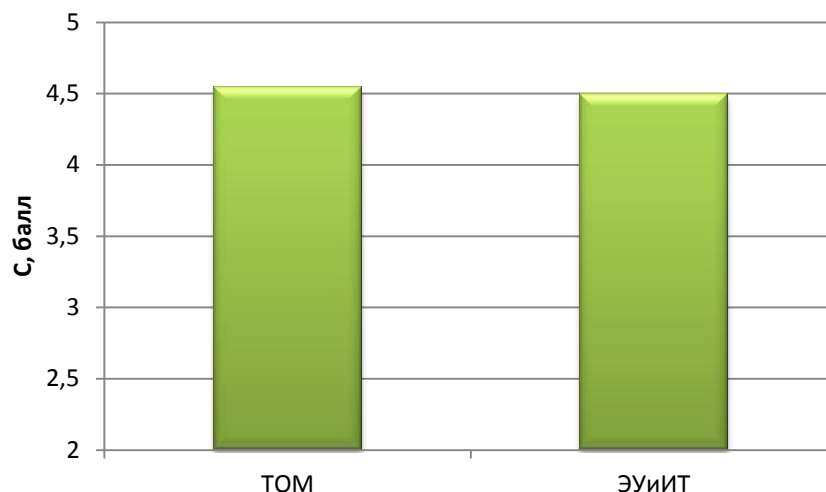
Индекс лояльности  $U=100,00$  %, преобладают  $U5=56,51$ %. В качестве рекомендации по повышению степени удовлетворенности работодателей, согласно Инструкции [2], можно дать: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Филиал в г. Кыштыме

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Филиал г. Кыштым	ТОМ	151001	КФл-691	преддипломная практика
2	Филиал г. Кыштым	ЭУИТ	220201	КФл-509	преддипломная практика
3	Филиал г. Кыштым	ЭУИТ	220201	КФл-692	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,49 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Выполнение работ по стандартизации, сертификации, техническому контролю	4,33	4,33
Корректно формулирует задачи (проблемы) своей деятельности (проекта, исследования), устанавливает их взаимосвязи, строит модели систем задач (проблем), анализирует, диагностирует причины появления проблем	4,67	4,33
Способен собрать и проанализировать исходные данные необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	4,39	4,39
Способность выполнять математическое моделирование процессов и объектов на базе стандартных пакетов автоматизированного проектирования и исследований	4,44	4,39

Индекс лояльности  $U=99,17\%$ , преобладают  $U5=61,83\%$ . Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей согласно Инструкции [2]: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей

### Филиал в г. Миассе, факультет Машиностроительный

#### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Филиал г. Миасс Машиностроитель-	ТПМ(Ми)	140104	МиМс-511	преддипломная практика

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
	ный				
2	Факультет Машиностроитель- ный	ТПМ(Ми)	140104	МиМс-518	преддипломная практика
3	Факультет Машиностроитель- ный	ТПМ(Ми)	140104	МиМс-616	преддипломная практика
4	Факультет Машиностроитель- ный	ТПМ(Ми)	150201	МиМс-531	преддипломная практика
5	Факультет Машиностроитель- ный	ТПМ(Ми)	150802	МиМс-513	преддипломная практика
6	Факультет Машиностроитель- ный	ТПМ(Ми)	151001	МиМс-541	преддипломная практика
7	Факультет Машиностроитель- ный	ТПМ(Ми)	151001	МиМс-646	преддипломная практика

По Машиностроительному факультету на преддипломную практику мониторинг заполнила кафедра «Технология производства машин».

## 2. Оценка качества подготовки выпускников

Средняя оценка качества подготовки выпускников 2015 года составила  $C = 4,48$  балла.

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,48 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Готовность к самостоятельной работе, принятию решений в рамках своей профессиональной компетенции	4,68	4,47
Использование стандартных прикладных расчетных и графических программных пакетов при проектировании	4,47	4,42
Оформление законченных проектно-конструкторских работ	4,80	4,47
Применяет знание задач своей профессиональной деятельности, их характеристики (модели), характеристики методов, средств, технологий, алгоритмов решения этих задач	4,75	4,25
Расчет режимов работы установок различного назначения	4,74	4,47
Способность на научной основе организовывать свой труд, оценивать с большой степенью самостоятельности результаты своей деятельности, владеть навыками само-	5,00	4,33

стоятельной работы		
Способность обеспечивать технологичность изделий и процессов их изготовления, умение контролировать соблюдение технологической дисциплины при изготовлении изделий	4,67	4,00
Способность принимать участие в работах по расчету и проектированию деталей и узлов машиностроительных конструкций в соответствии с техническими заданиями и использованием стандартных средств автоматизации проектирования	4,67	4,00
Способность участвовать в разработке проектов модернизации действующих машиностроительных производств, создании новых	4,73	4,47

Индекс лояльности  $U=99,77\%$ , преобладают  $U5=50,41\%$ . Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей, согласно Инструкции [2]: выработать комплекс эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

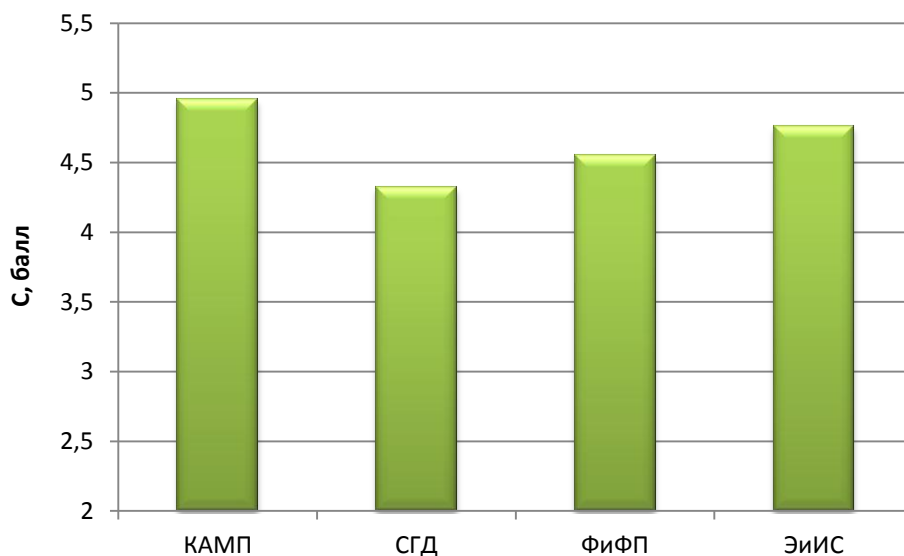
## Филиал в г. Миассе, факультет Экономики, управления, права

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Филиал г. Миасс Экономики, управления, права	КАМП	030501	МиЭУП-630	преддипломная практика
2	Филиал г. Миасс Экономики, управления, права	КАМП	030501	МиЭУП-522	преддипломная практика
3	Филиал г. Миасс Экономики, управления, права	КАМП	030501	МиЭУП-523	преддипломная практика
4	Филиал г. Миасс Экономики, управления, права	СГД	100103	МиЭУП-638	преддипломная практика
5	Филиал г. Миасс Экономики, управления, права	СГД	100103	МиЭУП-554	преддипломная практика
6	Филиал г. Миасс Экономики, управления, права	ФиФП	080105	МиЭУП-590	преддипломная практика
7	Филиал г. Миасс Экономики, управления, права	ФиФП	080105	МиЭУП-596	преддипломная практика
8	Филиал г. Миасс Экономики, управления, права	ЭИС	080502	МиЭУП-562	преддипломная практика
9	Филиал г. Миасс Экономики, управ-	ЭИС	080502	МиЭУП-655	преддипломная практика

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
	ления, права				
10	Факультет Экономики, управ- ления, права	ЭИС	080507	МиЭУП-613	преддипломная практика
11	Факультет Экономики, управ- ления, права	ЭИС	080507	МиЭУП-502	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,64балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Владение одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного	4,50	4,06
Мониторинг финансово-хозяйственной деятельности предприятия	4,69	4,62
Организация обслуживания потребителя	4,94	4,61
Подготовка научных обзоров, аннотаций, рефератов, библиографии по тематике исследований	4,61	4,61
Проектирование технологических процессов	4,50	4,44
Разработка информационного обеспечения историко-культурных и историко-краеведческих аспектов деятельности организации (учреждения)	4,56	4,61
Способен к логическому анализу, систематизации, обобщению, критическому осмыслению, постановке целей и выбору путей их достижения	4,89	4,44

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Способность и готовность владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, иметь навыки работы с компьютером как средством управления информацией	4,46	4,46
Способность использовать основные законы естественнонаучных дисциплин в проф. деятельности и эксплуатировать современное электронное оборудование и информационно-коммуникационные технологии в соответствии с целями образовательной программы бакалавра	4,31	4,62

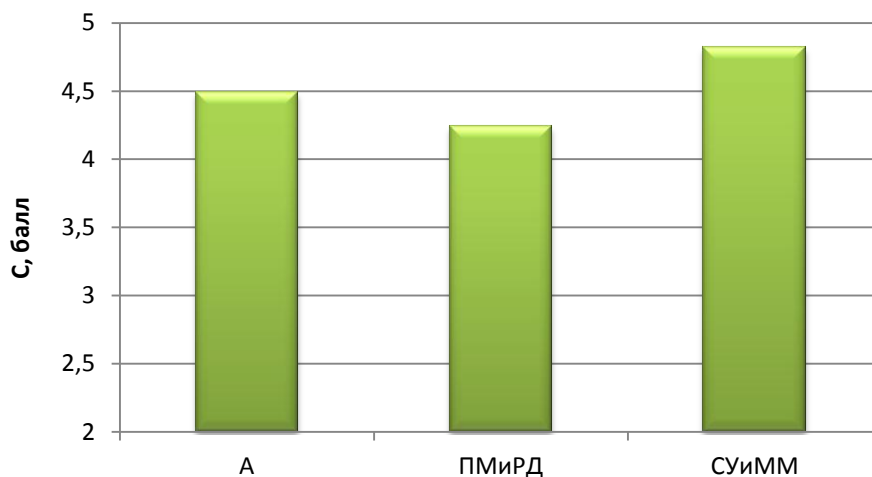
Индекс лояльности  $U=100,00$  %, преобладают  $U5=67,66\%$ . Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей, согласно Инструкции [2]: выработать комплекс эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## **Филиал в г. Миассе, факультет Электротехнический**

### **1. Участие кафедр и групп в мониторинге**

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Филиал г. Миасс Электротехнический	А(Ми)	140211	МиЭт-542	преддипломная практика
2	Филиал г. Миасс Электротехнический	А(Ми)	140211	МиЭт-645	преддипломная практика
3	Филиал г. Миасс Электротехнический	А(Ми)	220201	МиЭт-522	преддипломная практика
4	Филиал г. Миасс Электротехнический	А(Ми)	220201	МиЭт-625	преддипломная практика
5	Филиал г. Миасс Электротехнический	ПМиРД	160801	МиЭт-562	преддипломная практика
6	Филиал г. Миасс Электротехнический	СУиММ	080801	МиЭт-576	преддипломная практика
7	Филиал г. Миасс Электротехнический	СУиММ	080801	МиЭт-675	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,49 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Выполнение и чтение чертежей зданий, сооружений, конструкций	4,89	4,44
Готовность к проверке технического состояния и остаточного ресурса оборудования	4,73	4,20
Готовность к самостоятельной работе, принятию решений в рамках своей профессиональной компетенции	4,53	4,20
Использование методов социальных, естественных, гуманитарных и экономических наук при решении профессиональных задач	4,47	4,40
Контроль соответствия разрабатываемых проектов и технической документации, заданию, стандартам, техническим условиям	4,78	4,11
Обеспечение метрологического сопровождения технологических процессов	4,44	4,11
Оформление рабочей технической документации (производственной, нормативно-правовой, коммерческой, маркетинговой, рекламной, логистической, товароведной)	4,56	4,11
Разработка технических заданий на проектирование	4,78	4,33
Расчет режимов работы установок различного назначения	4,73	4,40
Способность к расчету схем и элементов основного оборудования	4,61	4,36
Способность принимать участие в работах по расчету и проектированию деталей и узлов машиностроительных конструкций в соответствии с техническими заданиями и использованием стандартных средств автоматизации проектирования	4,78	4,44



Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Способность проведения измерений и наблюдений, составления описания проводимых исследований	4,42	4,42

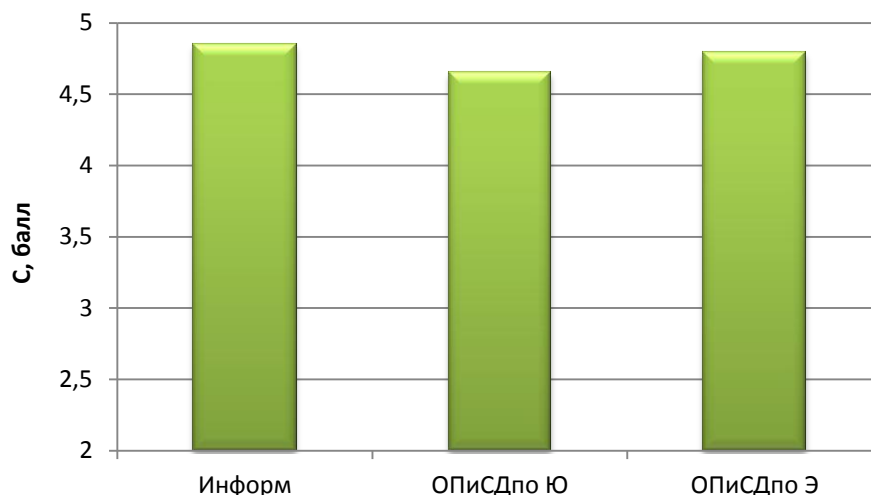
Индекс лояльности  $U=99,11\%$ , преобладают  $U5=56,81\%$ , поэтому в качестве рекомендации, согласно Инструкции [2], можно дать: выработать комплекс эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Филиал в г. Нижневартовске

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Филиал г. Нижневартовск	Информ	200106	НвФл-531	преддипломная практика
2	Филиал г. Нижневартовск	Информ	230105	НвФл-521	преддипломная практика
3	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Э	080502	НвФл-515	преддипломная практика
4	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Э	080502	НвФл-608	преддипломная практика
5	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Э	080502	НвФл-511	преддипломная практика
6	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Э	080502	НвФл-512	преддипломная практика
7	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Э	080502	НвФл-617	преддипломная практика
8	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Э	080502	НвФл-618	преддипломная практика
9	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Ю	030501	НвФл-541	преддипломная практика
10	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Ю	030501	НвФл-625	преддипломная практика
11	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Ю	030501	НвФл-542	преддипломная практика
12	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Ю	030501	НвФл-624	преддипломная практика
13	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Ю	030501	НвФл-544	преддипломная практика
14	Филиал г. Нижневартовск	ОП и СД по Ю	030501	НвФл-630	преддипломная практика

## 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,76 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Владеть культурой мышления, обобщать и анализировать информацию, ставить цель и выбирать пути ее достижения	4,77	4,69
Владеть навыками публичной и научной речи	4,51	4,44
Готовность к саморазвитию, повышению квалификации и мастерства	4,69	4,62
Готовность к самостоятельной работе, принятию решений в рамках своей профессиональной компетенции	4,85	4,62
Готовность работать над проектами электроэнергетических и электротехнических систем и их компонентов	5,00	4,67
Обладание навыками работы с компьютером как средством управления информацией	4,67	4,67
Способен к логическому анализу, систематизации, обобщению, критическому осмыслению, постановке целей и выбору путей их достижения	4,62	4,55
Способен осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения профессиональных задач	5,00	4,67
Способен работать с различн. источниками информации, информац. ресурсами и технологиями, применять основные методы, способы и средства получения, хранения, систематизации, обработки и передачи информации, применять автоматизированные информ. системы	5,00	4,67
Способность использовать, обобщать и анализировать информацию, ставить цели и находить пути их достижения в условиях формирования и развития информационного общества	5,00	4,67

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Способность к использованию основных прикладных программных средств и информационных технологий, применяемых в сфере профессиональной деятельности	5,00	4,67
Умение использовать нормативные правовые документы в своей деятельности	4,90	4,64
Умение проводить предварительное технико-экономическое обоснование вариантов проектных решений	4,57	4,71

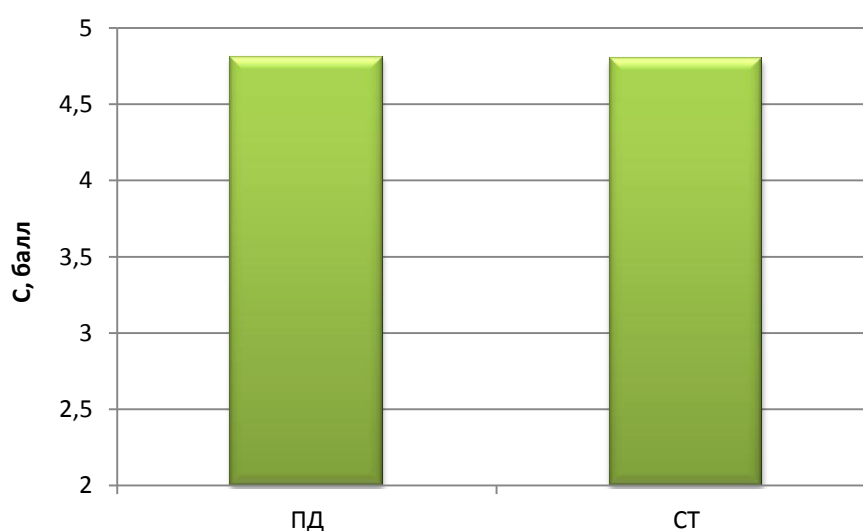
Индекс лояльности  $U=99,81\%$ , преобладают  $U5=78,24\%$ . Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей, согласно Инструкции [2]: выработать комплекс эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Филиал в г. Озерске

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Филиал г. Озерск	ПД	030501	ОзФл-501	преддипломная практика
2	Филиал г. Озерск	СТ	270102	ОзФл-504	преддипломная практика
3	Филиал г. Озерск	СТ	270102	ОзФл-624	преддипломная практика

### 2. Оценка качества подготовки выпускников



Средняя оценка качества подготовки выпускников по кафедрам – С

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,81 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Владение одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного	4,57	4,57
Организация технологического процесса	4,75	4,70
Оформление законченных проектно-конструкторских работ	4,70	4,75
Проведение метрологической экспертизы конструкторской и технологической документации	4,65	4,7
Разработка проектной и рабочей технической документации	4,80	4,75
Способность выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать преступления и правонарушения	4,71	4,71
Способность юридически правильно квалифицировать юридические факты и обстоятельства	4,71	4,71

Индекс лояльности  $U=100,00\%$ , преобладают  $U5=80,67\%$ . Согласно Инструкции [2], в качестве рекомендации по повышению степени удовлетворенности работодателей можно дать: выработать комплекс эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

## Филиал в г. Усть-Катаве

### 1. Участие кафедр и групп в мониторинге

№ п/п	Факультет	Кафедра	Спец-ть	Группа	Вид практики
1	Филиал г. Усть-Катав	ТПиОМП	151001	УКФл-512	преддипломная практика
2	Филиал г. Усть-Катав	ТПиОМП	151001	УКФл-602	преддипломная практика
3	Филиал г. Усть-Катав	ТПиОМП	151001	УКФл-622	преддипломная практика
4	Филиал г. Усть-Катав	ТПиОМП	220301	УКФл-511	преддипломная практика
5	Филиал г. Усть-Катав	ТПиОМП	220301	УКФл-601	преддипломная практика
6	Филиал г. Усть-Катав	ТПиОМП	220301	УКФл-621	преддипломная практика

В филиале г. Усть-Катава мониторинг на преддипломную практику заполнила кафедра «Технологические процессы и оборудование машиностроительного производства».

### 2. Оценка качества подготовки выпускников

Средняя оценка качества подготовки выпускников филиала в г. Усть-Катаве составила  $S=4,96$  балла.

Компетенции, важные для работодателей, но имеющие оценку за исполнение ниже среднего уровня (4,96 балла):

Компетенция	Средняя оценка важности, балл	Средняя оценка исполнения, балл
Анализ маркетинговой информации, конъюнктуры рынка	5,00	4,93
Изучение и анализ отечественного и зарубежного опыта по тематике исследования	5,00	4,91
Использование стандартных прикладных расчетных и графических программных пакетов при проектировании	5,00	4,92
Контроль работы технологического оборудования и качества выпускаемой продукции	5,00	4,94
Обеспечение метрологического сопровождения технологических процессов	5,00	4,89
Организация технологического процесса	5,00	4,93
Проектирование технологических процессов	5,00	4,91
Составление практических рекомендаций по использованию результатов научных исследований	5,00	4,91
Способность к анализу состояния и динамики объектов деятельности с использованием необходимых методов и средств анализа	5,00	4,94
Стремление к саморазвитию, повышению квалификации и мастерства	5,00	4,94
Участие в реализации проектов	5,00	4,94

Индекс лояльности  $U=100,00$  %, преобладают  $U5=95,84$  %. Рекомендация по повышению степени удовлетворенности работодателей согласно Инструкции [2]: выработка комплекса эффективных мероприятий для того, чтобы превзойти ожидания потребителей.

По результатам исследования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, были определены ключевые знания и умения выпускников, которые являются важными для организаций и предприятий.

## 2. САМООЦЕНКА ВЫПУСКНИКА 2015 ГОДА

Ежегодно в ходе работы комиссии предварительного трудоустройства выпускников заполняются анкеты-резюме, в которых студенты указывают уровень своих знаний, умений, ожидания от будущей работы. В 2014-15 уч. году общее количество заполненных анкет составило – 7179 (очная ф.о. – 4427; заочная ф.о. – 2641, очно-заочная ф.о. – 111 чел.).

Располагая поступающими заявками от предприятий и анкетами-резюме, отдел практики и трудоустройства проводит срез на стыке двух мнений – работодателя и выпускника по следующим параметрам: заработная плата, желаемая и предлагаемая вакансии, опыт работы и уровень знаний, мобильность и пр., которые представлены ниже.

Результаты данного исследования, позволяют сопоставить реальные требования работодателей с ожиданиями выпускников, что помогает последним сориентироваться на рынке труда, оценить свои возможности и требования, предъявляемые к молодым специалистам.

### 2.1 Ожидаемая и реальная заработная плата

На сегодняшний день средний уровень ожидаемой заработной платы со стороны выпускников составляет 27000 руб., в то же время, работодатели Уральского федерального округа готовы предложить молодым специалистам заработную плату в среднем в пределах 22000 руб. (рис. 2.1).

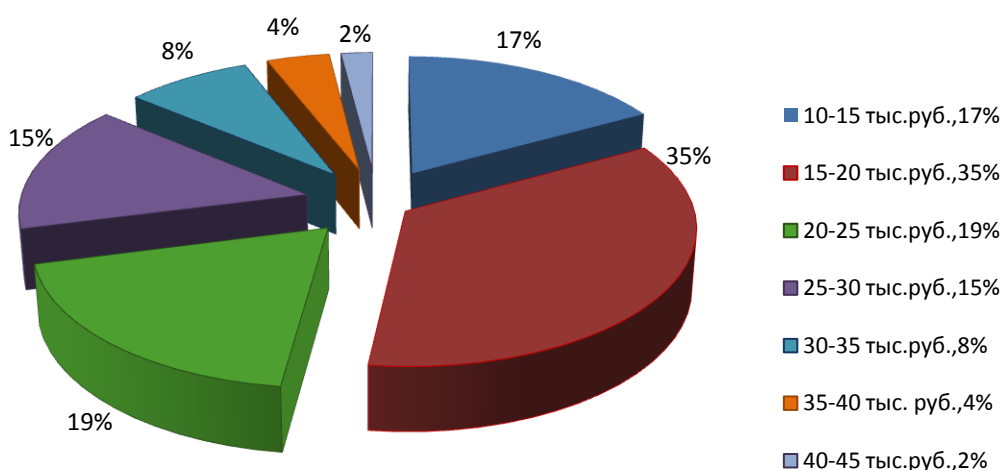
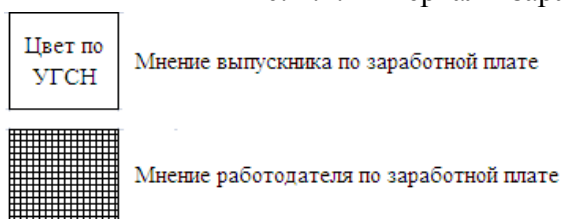


Рис.2.1. Предлагаемая работодателями заработная плата

На рисунке 2.2 представлена ожидаемая выпускником и предлагаемая работодателем заработная плата в разрезе укрупненных групп специальностей/направлений (УГСН).

Направления УГСН	10-15 тыс.руб.	15-20 тыс.руб.	20-25 тыс.руб.	25-30 тыс.руб.	30-35 тыс.руб.	35-40 тыс.руб.	40-45 тыс.руб.	45-50 тыс.руб.	50-60 тыс.руб.
01. Физико-математические науки				Гр	Р				
02. Естественные науки				З	З				
03. Гуманитарные науки	Гр	С							
04. Социальные науки	Гр	С							
05. Образование и педагогика	С	Гр							
08. Экономика и управление				Гр	О				
09. Информационная безопасность				Ж	Гр				
10. Сфера обслуживания		Гр	О						
14. Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника				Гр	Р				
15. Металлургия, машиностроение и материаловедение				С	Гр				
16. Авиационная и ракетно-космическая техника					Гр				
19. Транспортные средства				С					
20. Приборостроение и оптоэлектроника				С					
21. Электронная техника, радиотехника и связь			О	Гр					
22. Автоматика и управление				Гр	С				
23. Информатика и вычислительная техника				Гр	С				
24. Химическая и биотехнологии					Р	Гр			
26. Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров		Гр	Р	Р					
27. Архитектура и строительство			Ж	Ж	Гр	О			
28. Безопасность жизнедеятельности	Гр	Гр	Гр		О				

Рис. 2.2. Интервалы заработной платы в разрезе УГСН



В большинстве случаев мнения работодателей и выпускников по заработной плате совпадают, но есть случаи, когда у выпускников присутствуют завышенные требования. Это обусловлено тем, что не все выпускники информированы о существующей на сегодняшний день ситуации на рынке труда.

В зависимости от желаемой должности выпускники оценивают уровень заработной платы, на который, по их мнению, они могут претендовать (рис. 2.3).

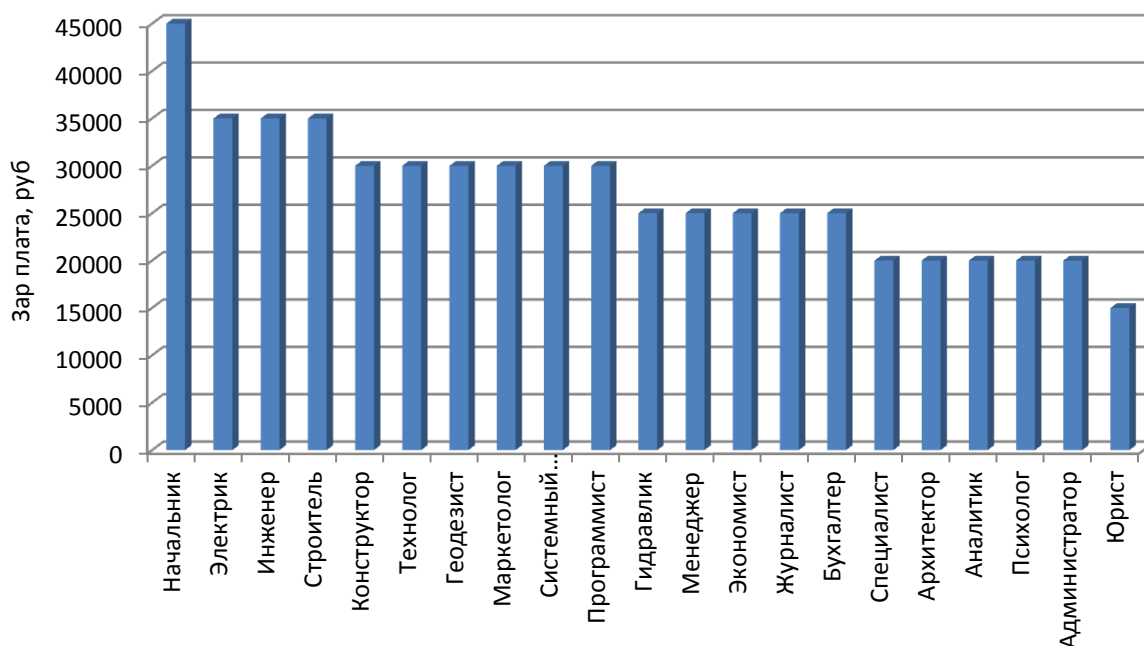


Рис. 2.3. Распределение заработной платы по должностям

## 2.2 Карьерные предпочтения выпускников и мнение работодателей

По данным предварительного трудоустройства 75% выпускников выразили желание работать по получаемой специальности.

Среди наиболее престижных профессий, по мнению выпускников, можно отметить: инженер, менеджер, технолог, энергетик и др. (рис. 2.4).



Рис. 2.4. Желаемые профессии выпускников в 2014-15 уч. году



На основании поступающих в университет заявок от работодателей, можно сделать вывод, что наиболее востребованными являются профессии инженера, менеджера, программиста, энергетика и др. (рис. 2.5).



Рис. 2.5. Предлагаемые вакансии от работодателей

Таким образом, в отличие от дисбаланса предлагаемой и желаемой заработной платы по некоторым УГСН, в данном случае наблюдается полное соответствие мнений выпускников и работодателей.

### 2.3 Личностная характеристика выпускников

Предприятия и организации Уральского региона желают видеть в выпускниках такие индивидуальные качества как: стрессоустойчивость; нацеленность на результат; работа в команде; ответственность; самостоятельность; способность быстро переключаться с одной задачи на другую; работать на опережение.

Среднестатистический выпускник 2015 года позиционирует себя как ответственную, целеустремленную и коммуникабельную личность (рис. 2.6).

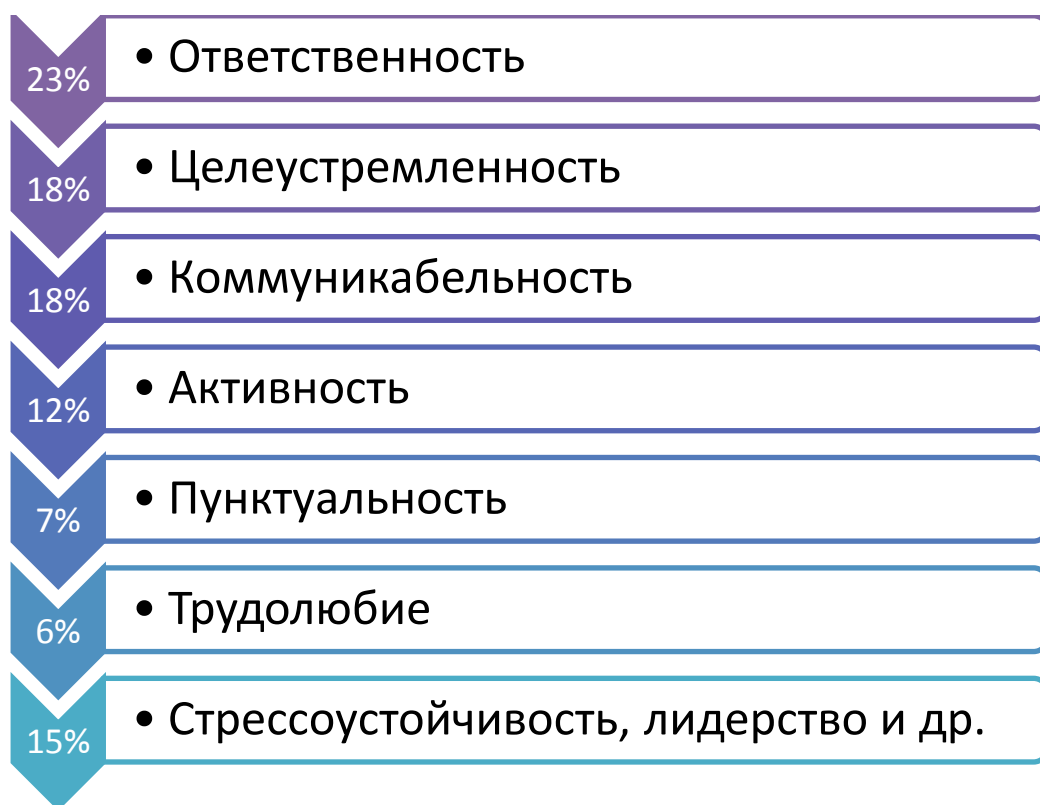


Рис. 2.6. Личностная характеристика выпускников ВПО

Мнение работодателей и выпускников совпадают по таким позициям, как ответственность, целеустремленность и стрессоустойчивость.

## 2.4 Мобильность выпускника и его «багаж знаний»

Показатель мобильности можно оценить наличием у выпускника водительского удостоверения и готовностью к переезду.

Проведенный опрос показал, что в среднем 56% выпускников имеют водительское удостоверение (рис. 2.7). Но в то же время, в 2015 году на 26 % снизилось количество студентов, владеющих водительскими удостоверениями различных категорий.

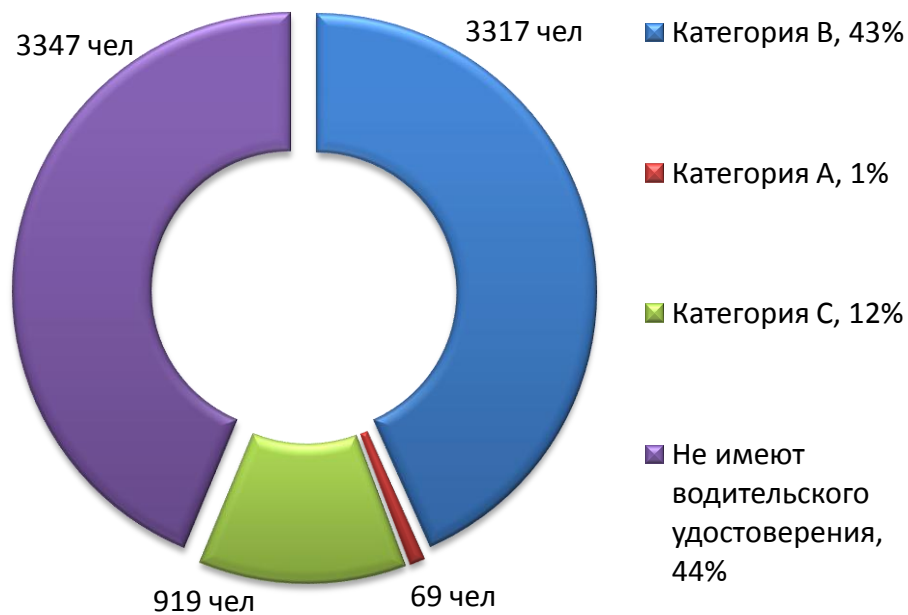


Рис. 2.7 Наличие у выпускников университета водительского удостоверения

Для работодателей при отборе персонала не всегда наличие водительского удостоверения является значимым фактором, лишь в 3% заявок они указывают на необходимость данного документа.

Среди желаемого региона работы при анкетировании студенты отдают предпочтение Челябинску и области (76% опрошенных), готовы сменить место жительства с целью получения перспективной работы – 24%, из них: 14% хотят работать в пределах России, а 10% считают возможным уехать за границу (рис. 2.8).

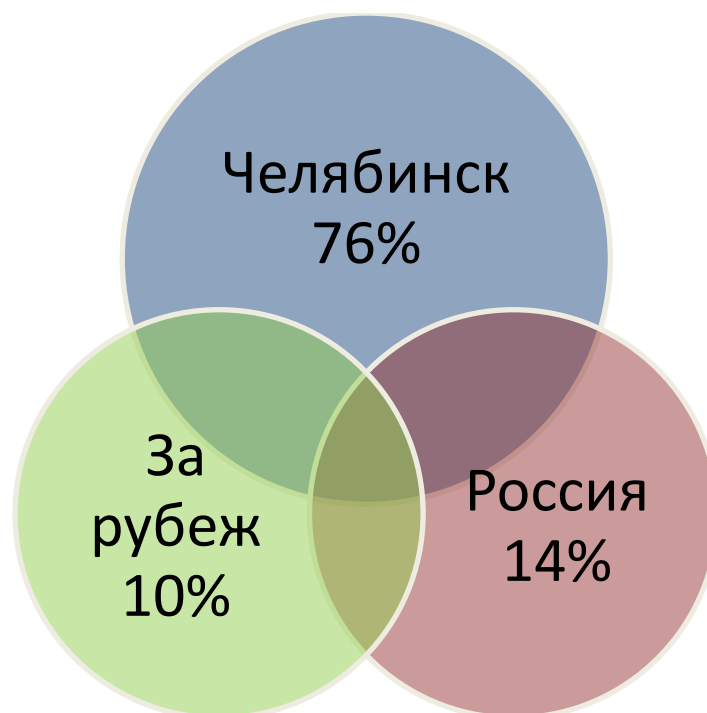


Рис. 2.8. Мобильность выпускников

По сравнению с прошлым годом, увеличился процент выпускников, которые собираются остаться работать в Челябинской области (в 2014 г. – 64%), но в то же время увеличилось число желающих уехать работать за границу (1% в 2014 году).

Для оценки знаний и умений выпускников были проанализированы анкетные данные по следующим показателям:

- Владение компьютерными программами;
- Знание иностранных языков.

Самыми распространенными программами среди выпускников текущего года можно считать MS Office, AutoCad, 1С. Ими владеют свыше 20 % респондентов (рис. 2.9).

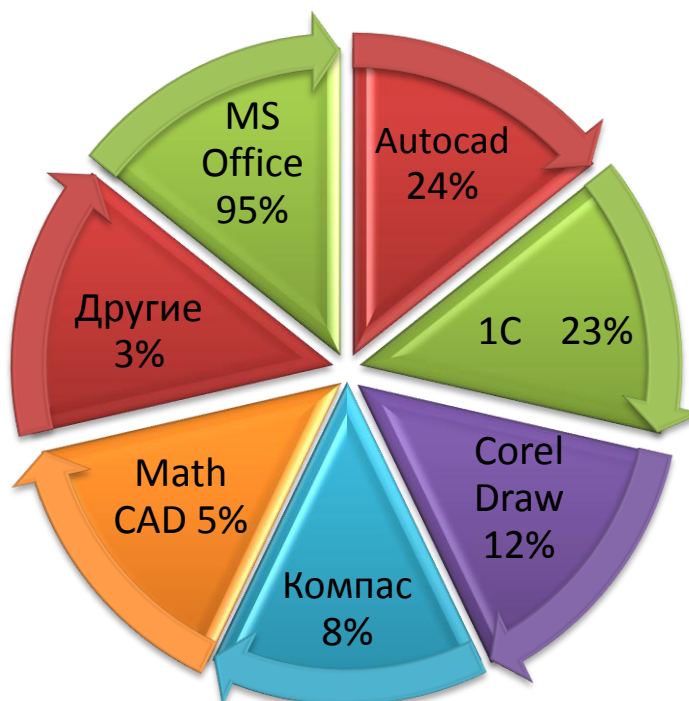


Рис. 2.9. Владение выпускниками компьютерными программами

Из предложенных заявок от работодателей можно сделать вывод, что от выпускников требуется знание главным образом MS Office, Autocad, Компас и 1С.

На протяжении нескольких лет сохраняется тенденция по владению иностранными языками. Лидирующую позицию занимает английский язык (владеют 88% студентов), далее следуют немецкий (11%) и французский (2%) языки (рис. 2.10). При этом, около 1% студентов владеют двумя и более языками.

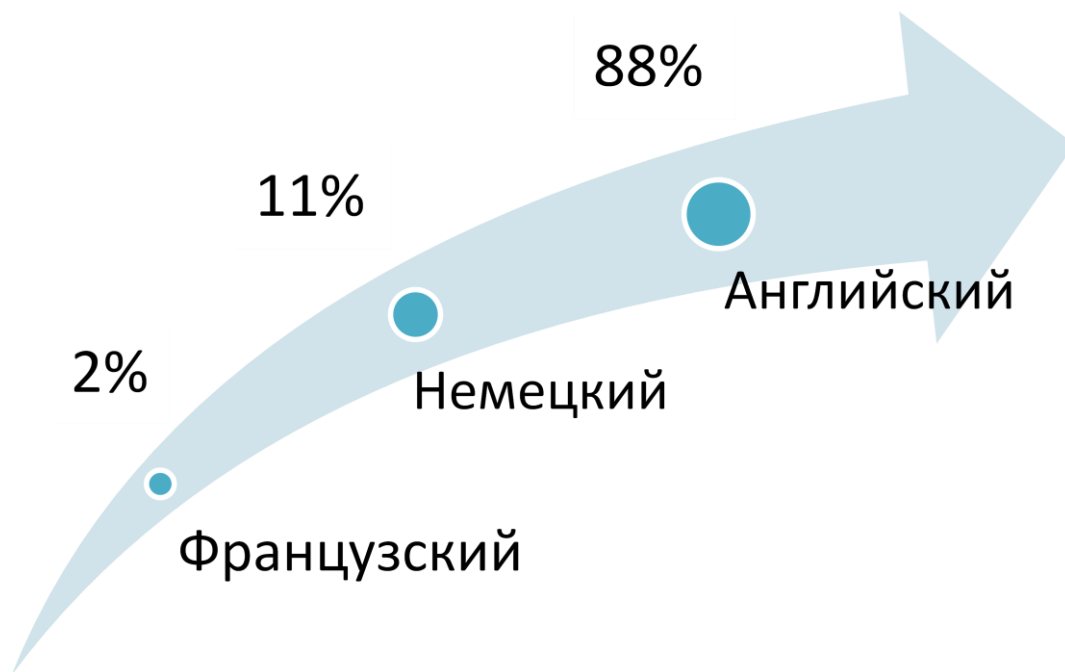


Рис. 2.10. Знание выпускниками иностранных языков

Часть выпускников владеют другими иностранными языками, среди которых можно отметить: арабский, татарский, турецкий, казахский, испанский, эстонский и китайский.

## 2.5 Опыт работы выпускников

Одним из основных требований, указанных в заявках от работодателей, является наличие опыта работы и стажа у выпускников. По данным текущего года опыт работы имеют более половины выпускников, это может быть обусловлено тем, что студенты уже заранее задумываются о своем профессиональном будущем (рис. 2.11).

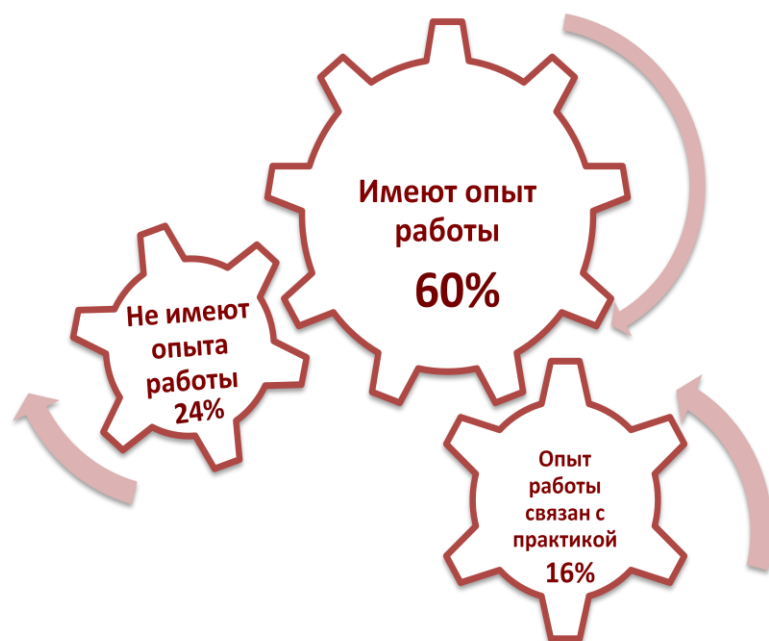


Рис 2.11. Опыт работы выпускников

По следующим УГСН более 80% выпускников имеют опыт работы:

- 040000 Социальные науки;
- 050000 Образование и педагогика;
- 070000 Культура и искусство;
- 090000 Информационная безопасность;
- 120000 Геология, разведка и разработка полезных ископаемых;
- 140000 Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника;
- 160000 Авиационная и ракетнокосмическая техника;
- 190000 Транспортные средства;
- 210000 Электронная техника, радиотехника и связь;
- 260000 Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров;
- 270000 Архитектура и строительство.

Таким образом, среднестатистический выпускник 2015 года обладает высоким уровнем знаний компьютерных программ, иностранного языка, личностными характеристиками, к которым проявляет интерес работодатель и, к моменту окончания обучения, уже имеет опыт работы.

## 2.6 Выпускник среднего и начального профессионального образования

Выпускники среднего и начального профессионального образования (далее СПО, НПО) также заполняют анкеты-резюме на последнем курсе обучения. Всего в 2015 году заполнено 248 анкет.

### 2.6.1 Карьерные планы выпускника

Среди опрошенных выпускников 13% выразили желание продолжить обучение на более высоком уровне, остальные 87% собираются работать.

В качестве желаемого региона работы большинство учащихся указали Челябинск и область (96%), и лишь 4% готовы переехать в другой регион. Среди основных городов, привлекательных для выпускников СПО и НПО, можно отметить Москва, Санкт-Петербург и Сургут.

### 2.6.2 Опыт работы

В 2015 году в среднем 55 % выпускников имеют опыт работы, из них 4% опрошенных указали, что опыт работы связан с прохождением практик (рис. 2.12).

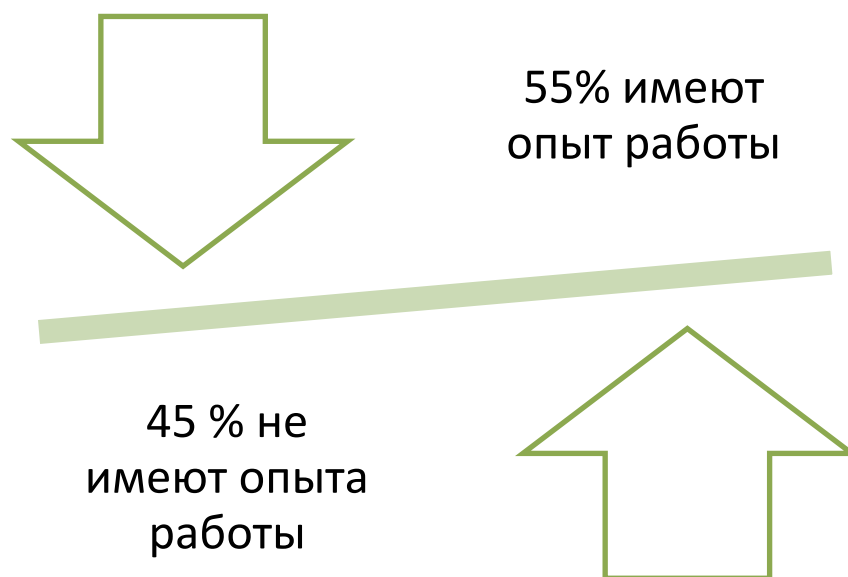


Рис. 2.12. Наличие опыта работы у выпускников СПО и НПО

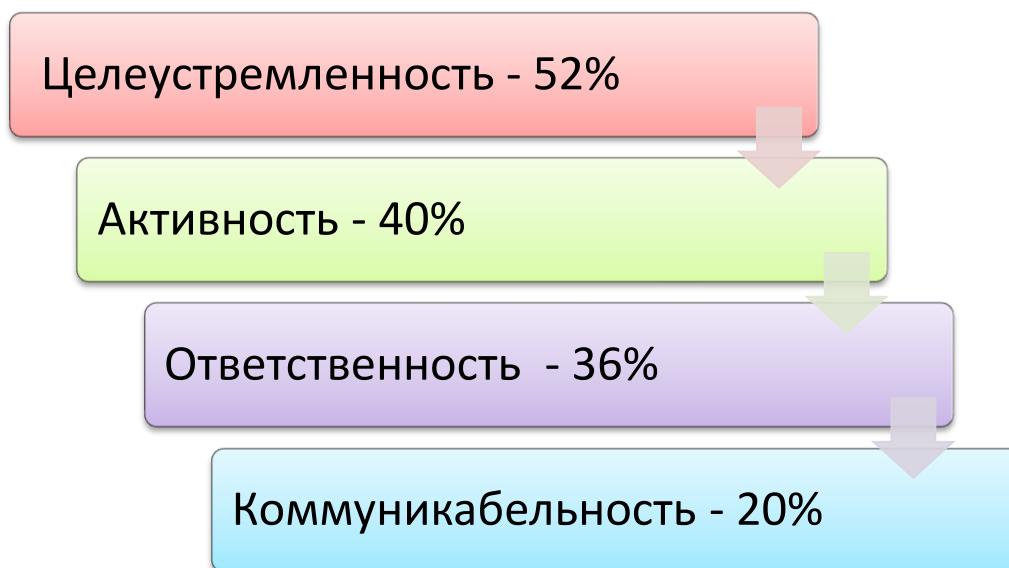
На рисунке 2.13 представлен опыт работы учащихся в зависимости от получаемой специальности.



Рис. 2.13. Опыт работы у выпускников СПО и НПО

### 2.6.3 Личностная характеристика выпускников СПО и НПО

Выпускники характеризуют себя как личности, обладающие определенными навыками и знаниями. Кроме этого, они оценивают себя с точки зрения индивидуальных особенностей, которые отражены на рисунке 2.14.



. Личностные характеристики выпускников

Кроме «универсальных» личностных характеристик были представлены также и уникальные способности, такие как:

- Выносливость;
- Усидчивость;
- Креативность;



- Творчество.

Выпускники среднего и начального профессионального образования, в большинстве случаев, стремятся повышать уровень своих знаний и соответственно собираются продолжать обучение на более высоком уровне. Как и в случае с высшим профессиональным образованием, большая часть выпускников СПО и НПО к моменту окончания обучения уже имеют опыт работы, что в последствии положительно сказывается на их профессиональной деятельности. Кроме того, в отличие от выпускников ВПО, у учащихся можно отметить более высокую креативность и творческий подход к работе.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

По результатам мониторинга 2014-2015 уч. г. можно отметить:

1. Уменьшение количества факультетов и кафедр, принявших участие в мониторинге.
2. Высокую оценку важности со стороны работодателей представленных компетенций.
3. Повышение средней оценки качества образования со стороны работодателей, по сравнению с прошлыми годами.
4. Улучшение лояльности работодателей.
5. Данные самооценки выпускников стали более приближены к действительности и в большей степени совпадают с требованиями работодателей.
6. В отчете не представлены итоги обратной связи от кафедр по результатам аналогичного мониторинга 2014 года ввиду их отсутствия.

## **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

1. Документированная процедура. Мониторинг степени удовлетворенности потребителей СМК ДП 06-2010, ЮУрГУ, 2010 г.
2. Инструкция по организации анкетирования потребителей, ЮУрГУ, 2010 г.